

SAMNOK SUSTAINABILITY REPORT 2024



ABOUT THIS REPORT



보고서 개요

본 보고서는 (주)삼녹(이하 '삼녹')의 첫번째 지속가능경영보고서로서 당사의 지속 가능경영 추진 방향성과 경제, 환경, 사회적 측면의 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하기 위해 보고서를 발간하였습니다. 보고서 발간 과정에서 이해관계자의 의견을 수렴하고자 이중 중대성 평가를 실시하였으며, 선정된 핵심 이슈와 일반 이슈를 중심으로 지속가능경영 중심의 노력과 성과를 성실히 포함하였습니다. 앞으로도 삼녹은 ESG경영보고서를 통해 중장기 전략과 목표, 경영현황을 투명하게 공개하고 관리해 나갈 계획입니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 ESG 활동과 성과를 담고 있으며, 일부 정성 데이터는 2024년 상반기까지의 정보를 포함하고 있으며, 본 보고서의 보고 주기는 1년입니다. 정량적 성과의 경우 2021년 부터 2023년까지 3개년 데이터를 함께 제시하여 추이를 파악할 수 있도록 하였습니다.

보고 범위

보고 범위는 삼녹의 국내 본사 및 한내공장, 제작3공장 전체를 포함하고 있습니다. 본 보고서의 재무정보는 한국채택 국제회계기준(K-IFRS)상의 재무제표 기준과 일치합니다.

보고 기준

본 보고서는 국제 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 참조요건(with reference to)을 준수하여 작성되었으며, 재무 성과의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 작성하였습니다. 또한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board), UN SDGs(Sustainable Development Goals) 공시권고를 반영하였습니다.

보고서 검증

본 보고서에 있는 재무정보는 독립된 회계법인의 회계감사를 받은 자료입니다. 보고내용의 객관성과 공정성, 신뢰성 확보를 위해 삼녹과 이해관계가 없는 전문검증기관인 한컨설팅그룹으로부터 제3자 검증을 완료하였습니다.

보고서 담당 및 의견 청취

주소: 경남 거제시 연초면 오비4길54 홈페이지: <https://samnok.co.kr>
담당부서: ESG팀 대표전화: 055) 638-3227 이메일: ahn11211@naver.com

Contents

SAMNOK SUSTAINABILITY
REPORT 2024



INTRODUCTION 3

CEO 메시지	4
회사소개	5

HIGHLIGHT 16

ESG 전략	17
ESG 주요성과	20
이해관계자 소통	21
중대성 평가 및 ESG 핵심이슈 관리	22

ENVIRONMENTAL 26

환경 경영 추진 체계	28
기후 변화 대응	31
오염물질 및 폐기물 관리	32
온실가스 감축	33
유해화학물질 관리	34

SOCIAL 35

인권경영	37
안전보건	40
사회공헌	42
정보보호	46

GOVERNANCE 47

이사회	49
윤리·준법경영	51
리스크 관리	53

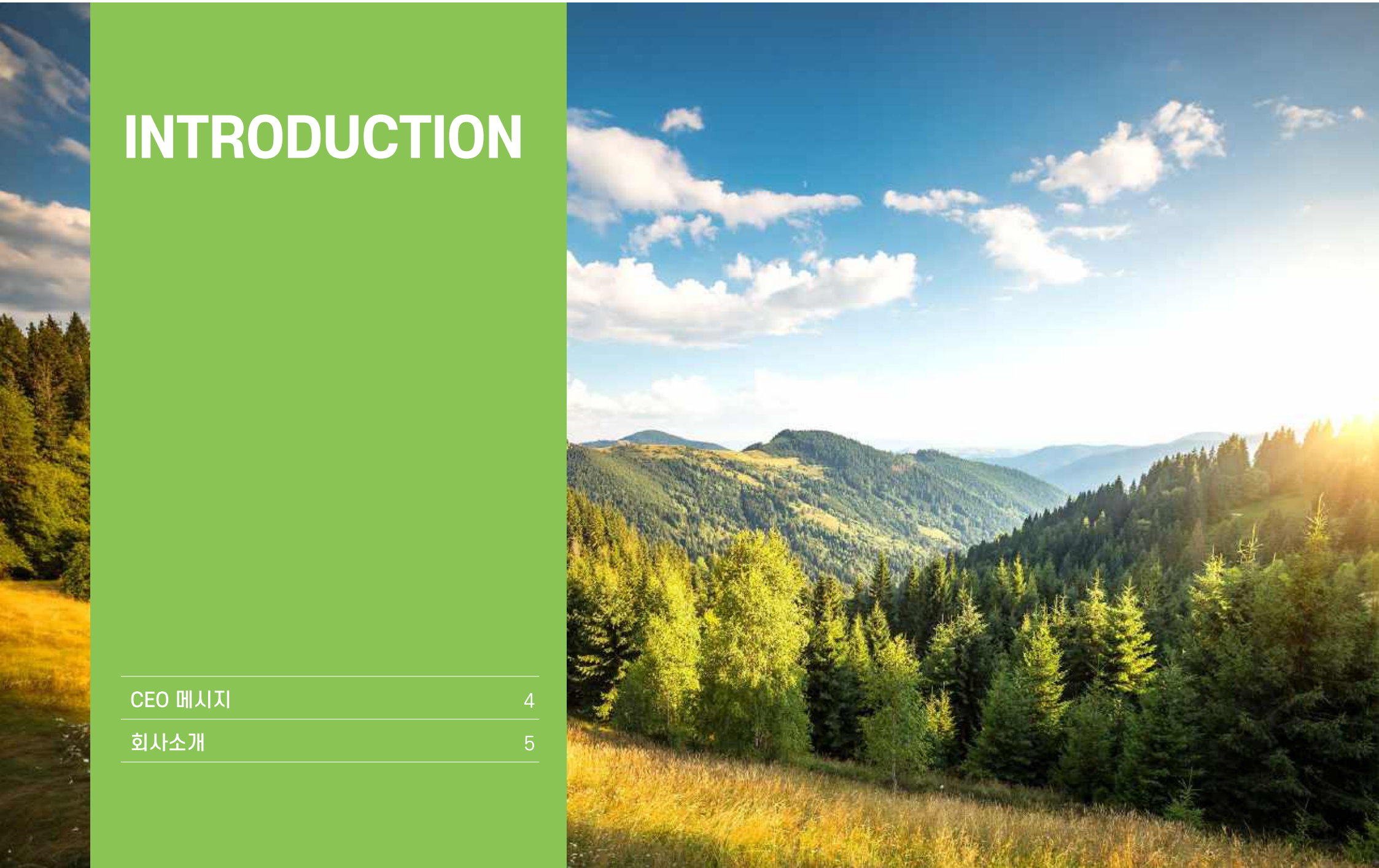
APPENDIX 54

ESG DATA	55
GRI Standards Index	60
SASB Index	63
UN SDGs Commitment	64
제3자 검증의견서	65

INTRODUCTION

CEO 메시지 4

회사소개 5



CEO 메시지

존경하는 이해관계자 여러분,

우리 회사의 지속가능한 미래를 위해 헌신해 주시는 모든 분들께 진심으로 감사드립니다.

모기업과 함께 동반성장하며, 친환경 및 사회적 책임경영과 투명경영을 실현하여 지속가능한 발전을 추구하고 성장하는 기업을 목표로 ESG경영을 체계적으로 실행하고 있습니다.

(주)삼녹이 추구하는 인재상은 “원하는 사람이 되자!”이며, “ESG 경영 실천”을 성실히 수행함으로써 이해관계자로부터 신뢰받는 기업, 『표면처리로 세상을 아름답게』 만드는 친환경기업으로 거듭나는 (주)삼녹이 되겠습니다.

이해관계자 여러분의 가치 실현을 위하여 (주)삼녹의 변화와 혁신의 길에 많은 관심과 격려 부탁드립니다. 감사합니다.

2024년 11월

(주)삼녹 대표이사 이 현 국



환경(E) 기업 경영 전반에서 친환경을 추구하는 기업

“환경을 먼저 생각하고 기후변화에 대응한다”

처음부터 끝까지 고객으로부터 신뢰받고 원하는 회사가 될 것을 약속 드리며, 우리의 이해 관계자 모두로부터 큰 박수를 받을 수 있도록 삼녹은 기업가치 제고를 위해 기후변화에도 관심을 가지며 환경개선에 최선의 노력을 다하겠습니다.

사회(S) 임직원, 협력사, 지역사회와 함께 상생하는 기업

“이해관계자의 가치를 존중하고 사회적 책임을 다한다”

새로운 ESG 경영으로 더 투명하고 고객이 원하는 작은 약속 하나라도 소중히 생각하며 항상 노력하는 자세로 최선을 다하고자 합니다. 지역발전과 일하기 좋은 기업으로 일터를 만들어 재미나고 신명나는 회사로 만들어 가겠습니다.

지배구조(G) 투명경영 준법경영을 실천하는 기업

“투명경영,준법경영을 확립하여 정직한 기업문화를 정착한다”

투명경영과 책임감 있는 의사결정으로 이해관계자들의 신뢰를 얻고자 합니다. 이를 위해 삼녹은 지속적인 이해관계자 커뮤니케이션 및 엄격한 윤리경영을 준수하며, 리스크 관리 및 내부통제시스템을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

회사소개



회사 소개

삼녹은 차별화된 기술력 확보 및 산업환경 변화에 대응하는 지속적인 경영혁신 활동을 통해 지속가능한 기업으로 성장 및 조선산업 발전에 기여하고 있습니다. 삼녹은 2006년에 창립되어 PIPE SPOOL 제작, 도금, 도장, 물류 사업을 영위하고 있으며, ESG 기업으로 도약을 위해 2023년 신재생에너지인 태양광 발전사업을 시작하였습니다. 조선에서 육상으로의 진출을 위해 2024년 강구조물 사업확대 준비중이며, 2025년 본격적인 강구조물 사업을 확장하여 ESG경영과 매출증대를 위해 나아가고 있습니다.

기업명	(주)삼녹	대표자	이현국
설립일자	2006년 2월 7일	종업원수	155명
사업자번호	612-81-24158	법인번호	194911-0014940
표준산업분류	31114	주요생산품	PIPE SPOOL
매출액(2023)	60,972백만원	홈페이지	WWW.SAMNOK.CO.KR
주소	경상남도 거제시 연초면 오비4길 54		

재무 성과

단위:백만원



2006-2010 ▶▶

- 2006 | 회사설립
- 2007 | 대우조선해양/삼성중공업 협력사 계약
- ~2008
- 2010 | 작업장 우수혁신기업 (고용노동부)

2013-2017 ▶▶

- 2013 | 삼녹 제2공장 설립 (삼녹 E.N.G)
- 2015 | 품질혁신 대통령상 표창
- 2017 | 한화오션 우수사업장

2018-2020 ▶▶

- 2018 | 경남 고용우수기업 선정
- 2019 | 한화오션 최우수 협력사
- 2020 | 경상남도 중소기업 대상(경영혁신부문)

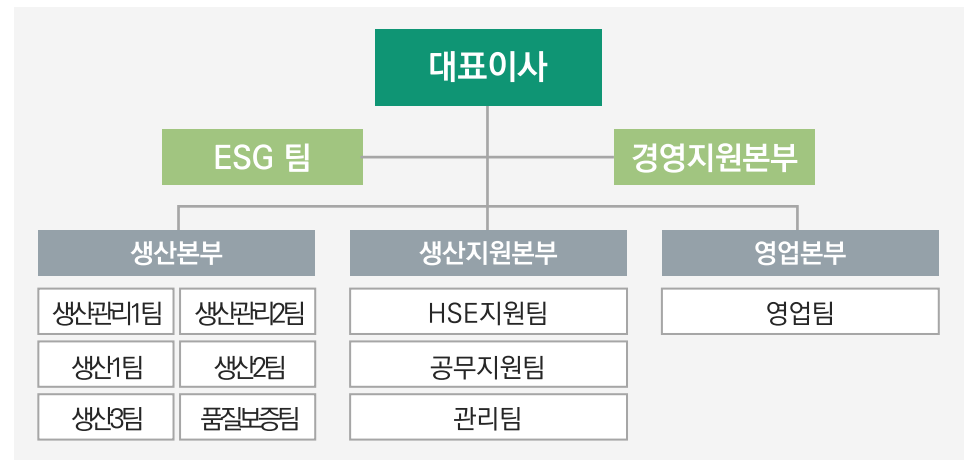
2021-2022 ▶▶

- 2021 | 한해 제작공장 인수
- 2022 | 금탑산업 훈장 수훈의탑 천만불탑 수상 한화오션 우수협력사 선정 ESG경영 진단평가 B+(환경B+ / 사회A / 지배구조B-)

2023-2024 ▶▶

- 2023 | 제작 3공장 인수 ESG경영 진단평가 B+(환경B+ / 사회A / 지배구조B-)
- 2024 | ESG경영수준 A+(KPC)

업무 조직도



회사 소개

경영이념



표면처리로 세상을 아름답게
Global One Team

신뢰받는 기업

- 최고의 기술과 품질의 고객만족
- 생산 일관화로 정확한 납기

꿈과 희망의 일터

- 생동감 넘치는 조직
- 저녁이 있는 삶
- 커뮤니케이션 활성화
- 부서간 벽 허물기

지역발전 기여

- 지역환경 정화
- 지역사회 공헌



비전



고객을 위한 특급 소방수 역할을 성실히 수행하며 지역발전 기여와 신뢰받는 기업, 꿈과 희망의 일터를 핵심가치로 임직원 모두가 즐거운 일터가 될 수 있도록 노력하며 사회적 책임을 다하고자 합니다.

SLOGAN 표면처리로 세상을 아름답게

VISION 고객의 특급 소방수
고객을 위한 특급 소방수 역할을 성실히 수행하고 임직원 모두가 즐거운 일터가 될 수 있도록 노력하며 사회적 책임을 다하고자 한다.

VALUE

신뢰받는 기업

최고의 기술과 품질의 고객만족

꿈과 희망의 일터

생동감 넘치는 조직

지역발전 기여

지역환경 정화



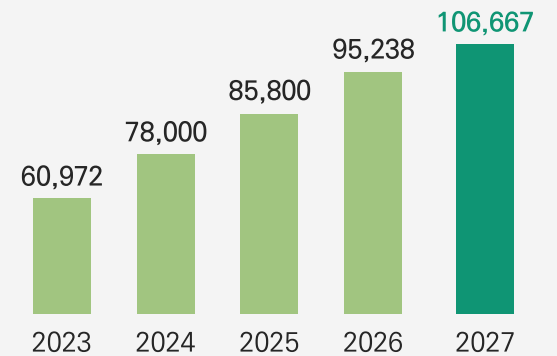
사업성과



사업의 주요 성장 목표를 정하고 제작공장 인수 및 지속적인 투자를 통해 매년 성장하고 있습니다. 2023년 태양광 발전사업 시작과 현재 육상으로 사업 확장을 위해 강구조물 사업에도 진출하였습니다.

장단기 매출성과

단위:백만원



회사 소개

사업 소개

조선, 해양플랜트에 소요되는 배관제품의 제작, 용융아연도금, 도장 및 물류가 주요 사업이며, 월 생산능력은 Pipe Spool 제작 24,000피스, 도금 3,000톤, 도장 3,000톤, 물류 70,000피스를 공급할 수 있는 설비와 기술력을 보유하고 있습니다. 기존 사업의 지속적인 발전과 더불어 신재생 에너지 분야인 태양광 발전 사업과 육상플랜트 영역의 강구조물 제작사업으로 사업영역 확장을 시작하고 있습니다.



배관 제작/도금/도장



태양광 발전



강구조물

회사 소개

사업 소개

| Pipe Spool 제작

글로벌 조선소인 한화오션과 삼성중공업의 선박 및 해양플랜트에 설치되는 배관 Pipe Spool이 당사의 주요 제품입니다.

본사를 시작으로 한내공장, 제작3공장을 인수하여 본사 7,000Pc's, 제작3공장 5,000Pc's 한내공장 12,000Pc's 등 월간 총 24,000Pc's의 생산능력을 보유하고 있습니다.



절 단



취 부



용 접



포 장

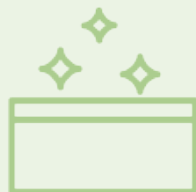
회사 소개

사업 소개

| 도금

Pipe Spool과 다양한 형상의 구조물 및 원자재의 표면 처리와 용융아연도금 처리가 가능한 기술력과 국내 최대/최고 설비를 갖추고 있습니다.

철강 제품류와 특이한 형상재질의 파이프를 도금할 수 있는 폭넓은 기술력을 가지고 있습니다. 선박, 해양플랜트 및 화학, 발전소와 같은 육상플랜트까지 다양한 소재의 제품을 생산 가능합니다.



열처리



산 세



수 세



도금

회사 소개

사업 소개

| 도 장

중방식 도장방식으로 운영 중이며 해상, 수중, 해안 공업지역 등과 같이 심한 부식환경에 노출되는 철강제품 및 배관이 부식으로부터 보호되어 견딜 수 있는 도장시스템입니다.

도금, 피막, 블라스팅 및 비철금속과 같이 표면처리된 철강제품의 도장작업이 가능하며 고객사의 다양한 품질조건과 Needs에 부합한 고품질 제품을 생산하고 있습니다.



선별 및 정리



식 별



도 장



포 장

회사 소개

사업 소개

| 물류

물류센터는 27,255㎡ (8,259평)의 부지에 월 70,000 Pc's 이상 보급처리 가능하며, 58,000 Pc's의 적치가 가능합니다.

물류관리의 전산화와 고객과의 연계된 전산시스템 구축으로 보급요청 즉시 납품이 가능하며, 고객의 편익이 증대될 수 있도록 지속적인 관리를 통해 고객과 함께 성장하고 발전해 나가고 있습니다.



물류장 전경



선별 적치



포장

회사 소개

사업 소개

삼녹은 배관제품에 대한 제작, 도금, 도장, 물류공정을 단일공장에서 한번에 처리하는 One Stop 일관화 시스템을 갖춘 국내 유일한 회사로서, 고객의 Needs를 적극 수용하여 어떠한 상황에서도 적극적으로 대응하는 “고객의 특급 소방수” 역할을 충실히 수행하고 있습니다.

One Stop 일관화 시스템은 기존 단일공정들로 이루어져 있던 Cycle을 삼녹 내에서 하나의 Cycle로 획일화 시킨 혁신적인 시스템으로 전세계적으로 유례없는 체계입니다. 삼녹은 각 조선소에서 P.O(Purchasing Order) 접수 후 제작부터 설치 현장까지 최단 시일 내에 공급함으로써 발주사의 비용절감과 Lead-Time 단축에 혁신적인 역할을 담당하고 있습니다.

“배관제품 One Stop 일관화 시스템 구축을 통한 혁신기업으로 도약”



회사 소개

사업 소개

| 태양광

정부의 탄소중립정책에 적극 동참하여 신재생에너지 사업영역을 확장하고 2023년 6월부터 태양광 발전사업을 시작으로 2023년 12월 한내지점, 2024년 4월 본사에 태양광 발전 설치를 완료하였습니다.

설치용량은 본사 656kW / 한내 제작공장 314kW / 제작3공장 300kW로 총 1,270kW 입니다.



■ 누적 발전량(2024년 6월까지) 단위:kW

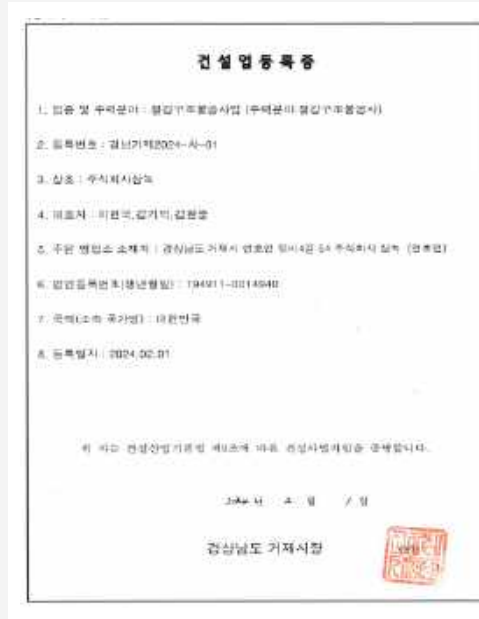
본 사 2024년 4월	254,199
한내 제작공장 2023년 12월	249,716
제작3공장 2023년 6월	360,634
합 계	864,549

회사 소개

사업 소개

| 강구조물

육상플랜트 공장건설과 신재생 에너지 사업의 활성화로 이와 관련된 건축물, 시설물 등의 철강구조물을 제작하여 조립, 설치 영역으로 사업확장을 시작하고 있습니다.



강구조물을 제작, 조립, 설치 사업의 주요 품목은 다음과 같습니다.

- 반도체 공장 및 신재생 태양광발전 철구조물
- 해양플랜트 Deck Block, Living Quarter, 소형Jacket Ass’y, 소형 Deck Module, Boat Landing, Crane Pedestal, LPG Fuel Tank, LNG Fuel Tank, Ball Tank 등
- Crane-RMQC/ RTGC, Shipbuilding, Onshore Plant-PAR, PAU, Ball Tank, Onshore Waste heat Boiler 등 플랜트산업 철구조물
- Conveyor, 구조물, 하수처리장, 집진기 및 소각로 철구조물



HIGHLIGHT

ESG 전략	17
ESG 주요성과	20
이해관계자 소통	21
중대성 평가 및 핵심이슈 관리	22

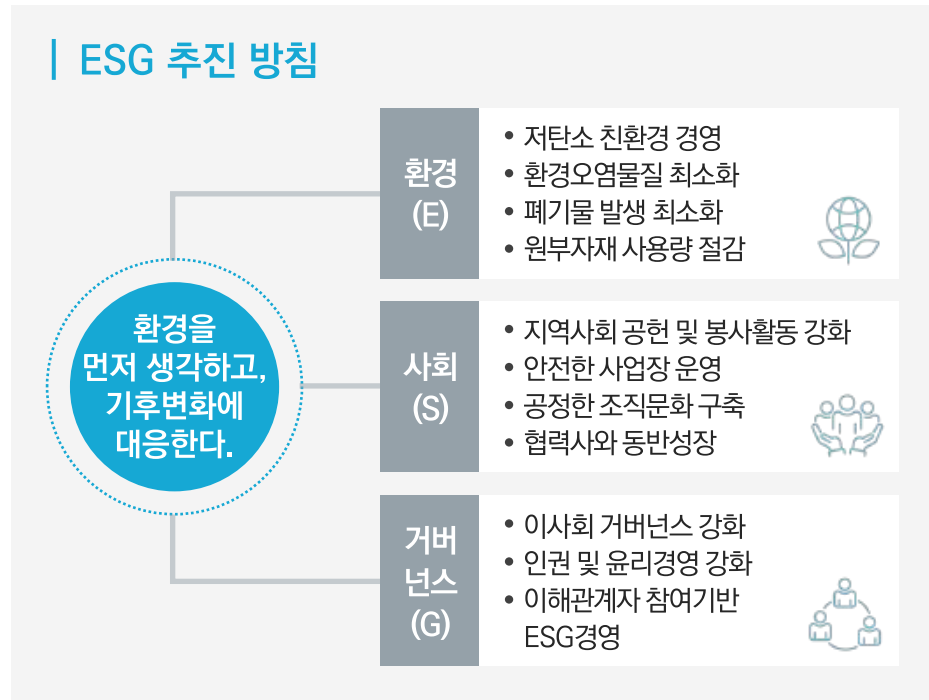


ESG 전략

ESG 추진 방침

삼녹은 "사회와 함께 성장하는 기업"이라는 ESG 비전을 통해 지속가능한 미래를 선도하고 글로벌 비즈니스 리더로 성장하고자 합니다.

이를 위해 ESG 전략을 수립하여 실행력을 높이고, 현장에서 정착시켜 사회적 역할을 다하는 기업으로 성장하려는 목표를 가지고 있습니다.



ESG 추진 전략

삼녹은 ESG경영 경쟁력 강화를 위해 ESG 교육을 통해 기초 역량을 확보하였으며, 신재생에너지인 태양광 발전사업과 에너지 절감을 위한 고효율 설비투자를 지속하고 있습니다. 또한, 사회공헌활동을 강화하여 삼녹 자체봉사단을 통해 환경정화 운동, 지역사회 기부 및 봉사, 캠페인 활동에 꾸준히 참여하고 있습니다.

대기 및 수질오염 최소화를 위해 노후 배출시설을 교체하고, 폐수 재사용을 확대하는 등의 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 에너지 절감을 위해 고효율 설비 및 인버터 설비에 지속적으로 투자하고 개선하고 있습니다.

이와 함께, 환경 보호를 위해 정기적인 환경캠페인과 환경정화 활동을 진행하며, 지역사회에 태양광 벽 등 설치, 성금 기부, 빈집 철거 등 다양한 봉사활동을 전개하고 있습니다.

또한, 임직원과 외국인 근로자의 건강과 삶의 질 향상을 위해 지정병원과 협약을 맺고, 거제문화 탐방 행사 및 체육대회와 같은 다양한 활동을 지원하고 있습니다.

ESG 전략

ESG 경영실천 선언문

ESG가치의 중요성을 인식하고, 지속가능한 미래성장과 발전을 위해 ESG정책에 최선의 노력을 다할 것을 아래와 같이 결의한다.



하나

미래세대 구축을 위한 지구촌 살리기에 앞장서며, 탄소중립 실천으로 기후위기 극복에 적극 동참한다.



하나

기업의 사회적 책임을 실천하고, 지역사회와의 상생을 통한 공유가치 창출에 앞장선다.



하나

기업윤리를 준수하고 직원간 적극적인 소통을 통해 서로 존중하고 배려하는 건강한 기업문화를 만든다.

2024년 6월 14일
삼녹 임직원 일동



ESG 전략

ESG 경영 전략

삼녹은 지속 가능한 발전을 위해 환경(E), 사회(S), 거버넌스(G) 요소를 통합한 ESG 경영 전략을 추진하고 있습니다. 환경적으로는 ISO14001을 기반으로 오염물질 관리와 태양광 발전 설치 등으로 이산화탄소 배출을 감축하고 있으며, 사회적 측면에서는 ISO45001과 ISO9001을 준수하며 안전교육과 정규직 고용 확대, 사회공헌 활동을 강화합니다.

거버넌스 측면에서는 윤리경영 선언과 이사회 운영 규정을 통해 책임 있는 경영을 실천하고 있습니다.



구축완료	추진 및 진행중
<ul style="list-style-type: none"> • 환경경영시스템(ISO14001) • 대기오염물질 및 유해화학물질 관리 • 전력/가스 사용량 및 폐기물 발생량 모니터링 • 태양광 발전 설치 완료 	<ul style="list-style-type: none"> • 환경경영추진체계 개선 • 구체적인 환경목표 설정 • 지역사회 환경보전 활동을 수행 • 이산화탄소 발생배출 관련 모니터링
<ul style="list-style-type: none"> • 안전경영시스템(ISO45001) • 품질경영시스템(ISO9001) • 주기적 안전교육 실시(정규직 100%) • 사회공헌규정 제정 	<ul style="list-style-type: none"> • 안전보건 관련 전략적 개선 • 전략적 사회공헌 추진 • 고충상담 운영
<ul style="list-style-type: none"> • 외부 감사를 통한 투명한 회계관리 • 이사회 운영규정 제정 • 윤리규정 제정 • 윤리경영 선언 	<ul style="list-style-type: none"> • 이사회 안건으로 ESG 적극 실시 • ESG 관련 정보 공개

ESG 주요성과

Economic



FINANCIAL

- 매출액 610억원
- 영업이익 79억원
- 2025년 850억원 달성목표

CAPACITY

- 제작 25,000pc's
- 도금 3,000Ton
- 도장 3,000Ton
- 물류 70,000pc's
- 2025년부터 강구조물 매출 반영 목표

ONE STOP SYSTEM

- 제작,도금,도장,물류
- 삼녹 사내에서 모든 공정 가능

Environmental



ORGANIZATION

- ESG 전담팀 신설

SUNLIGHT

- 총 1,270kW 용량의 태양광 발전사업

EQUIPMENT

- 환경오염 원격감지시스템(TMS) 운영
- 사업장 굴뚝 대기오염물질 자동측정
- 에너지 절감/고효율 설비투자 확대

Social



ACTIVITY

- 사내 봉사동아리 운영
- 2017년부터 월1회 운영

CONTEST

- 경남 자원봉사경진대회 우수 수상

ASSESSMENT

- 고객사 협력사 평가
- 우수협력사 선정
- 2019~2020 최우수 / 2022년 우수

Governance



GUIDELINE

- 2023년 윤리경영 개정

ASSURANCE

- ESG경영수준 확인 A+ 등급 (한국생산성본부/산업통상자원부)

이해관계자 소통

삼녹은 ESG 경영을 하기 위해 다양한 이해관계자와 투명하게 소통하고자 노력합니다. 고객, 임직원, 협력사, 지역사회, 정부기관을 이해관계자로 정의하고, 이해관계자들의 관심과 요구사항을 청취하여 회사 경영활동에 반영함으로써 상생의 발전과 신뢰 관계를 구축해 나가고 있습니다.

구분	고객	임직원	협력사	지역사회	정부기관
이해 관계자 정의	<ul style="list-style-type: none"> 삼녹의 제품을 이용하고 있거나 잠재적 이용 가능성이 있는 개인 및 집단 	<ul style="list-style-type: none"> 삼녹 소속의 임직원 	<ul style="list-style-type: none"> 삼녹과 제조, 용역 거래중인 기업 	<ul style="list-style-type: none"> 삼녹의 사업활동에 영향을 받는 지역사회 및 소속 구성원 	<ul style="list-style-type: none"> 삼녹의 사업활동과 관련된 정부기관
주요 관심사	<ul style="list-style-type: none"> 기술투자·개발 제품 품질 안전성 보장 고객만족 브랜드(기업) 이미지 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 역량 개발 임직원 안전보건 강화 임직원 인권 및 다양성 공정한 성과 평가 보상 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 준수 상생 협력관계 구축 공급망ESG관리 	<ul style="list-style-type: none"> 지역 고용창출 및 유지 지역사회 발전 기여 지역사회 소통 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 준법경영 일자리 창출 지역사회 기여
주요 소통 채널	<ul style="list-style-type: none"> 고객만족도 조사 공식 홈페이지 글로벌 전시회 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 간담회 경영설명회 고충처리채널 노사협의회 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 간담회 협력사 교육 협력사 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 지역단체 가입 및 활동 지역사회 행사 지역사회 간담회 	<ul style="list-style-type: none"> 정책간담회 환경관련 소통 지역지방자치단체
삼녹 대응 활동	<ul style="list-style-type: none"> 고객 요구사항을 반영한 신기술, 제품 개발 제품 품질, 안전인증 취득 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 역량개발 프로그램 운영 공정하고 투명한 인사관리 인권 존중의 조직문화 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 행동규범 제정 및 공유 협력사 교육 협력사 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 자원봉사 활성화 지역사회 기부지원 	<ul style="list-style-type: none"> 법규 및 규제 준수 사회적 책임 실현 양질의 일자리 창출 조세납부 투명성 강화

중대성 평가 및 핵심이슈 관리

삼녹은 기업의 재무적 영향과 외부 환경 및 사회에 미치는 영향을 모두 고려해야 한다는 개념인 이중 중대성(Double Materiality)을 적용하여 중대성 평가를 실시하였으며, 국제표준, 벤치마킹, 내부 및 외부 이해관계자 설문조사 결과 등을 종합적으로 반영하였습니다. 이중 중대성 평가를 통해 10개의 중대 이슈를 선정하였으며, 중대 이슈 관련 삼녹의 활동 및 성과를 선정하였습니다.

이슈풀 구성

| 글로벌 표준 이니셔티브 분석

지속가능경영활동과 유관 산업에서 중요한 이슈를 파악하기 위해 지속가능 경영관련 글로벌 표준 지표 및 가이드라인 분석
- GRI Standards 2021, SASB, TCFD, UN SDGs 등

| 타사 벤치마킹

동종 유사업종의 국내 지속 가능 경영 우수기업 및 거래하는 주요 고객사의 지속가능경영 관련 주요 이슈 파악

사업활동에 미치는 영향 평가

| ESG 평가지표

국내외 ESG 평가기관에서 요구하는 주요 지표 분석 - DJSI, MSCI, KCGS

| 재무부문 이해관계자 설문

내부 이해관계자 대상으로 ESG 이슈가 삼녹 사업활동에 미치는 영향에 대한 설문조사

- 설문기간 : 2024. 07.01 ~ 2024.07.15
- 설문대상 : 임직원
- 참여인원 : 50명
- 설문방법 : 온라인 설문조사

환경·사회적 영향 평가

| ESG이해관계자 설문

내외부 이해관계자 대상으로 ESG이슈가 환경 및 사회에 미치는 영향에 대한 설문 조사 실시

- 설문기간 : 2024.07.01 ~ 2024.07.15
- 설문대상 : 임직원, 고객, 협력사
- 참여인원 : 80명
- 설문방법 : 온라인 설문조사

핵심 이슈 선정

- 삼녹의 지속가능경영 핵심 이슈 선정
- 선정된 핵심이슈 경영진 보고
- 이슈이슈별 영향을 토대로 2024지속가능경영보고서 반영
- 5개 핵심이슈별 주요성과 기술 및 보고 페이지 기입

중대성 평가 및 핵심이슈 관리

재무적 영향도와 환경 및 사회적 영향도를 모두 고려한 중요 이슈 도출 매트릭스를 통해 두 가지 영향 모두에서 우선순위가 높은 5개의 중요 이슈 및 그 외 5개의 일반 이슈를 선정하였습니다. 중요 이슈들에 대한 자세한 분석결과 및 해당 이슈에 대한 삼녹의 관리 방향 및 주요 목표는 다음과 같습니다.

중대성 평가 결과

이슈명	Inward/Outward	
	재무적	사회·환경적
E 온실가스 감축		
E 오염물질 및 폐기물 관리		
S 산업안전보건 관리		
S 사회공헌 확대		
G 윤리 및 준법경영		
E 기후변화 대응		
E 환경경영 추진체계		
E 유해화학물질 관리		
S 인권경영 강화		
S 정보보호		



중대성 평가 및 핵심이슈 관리

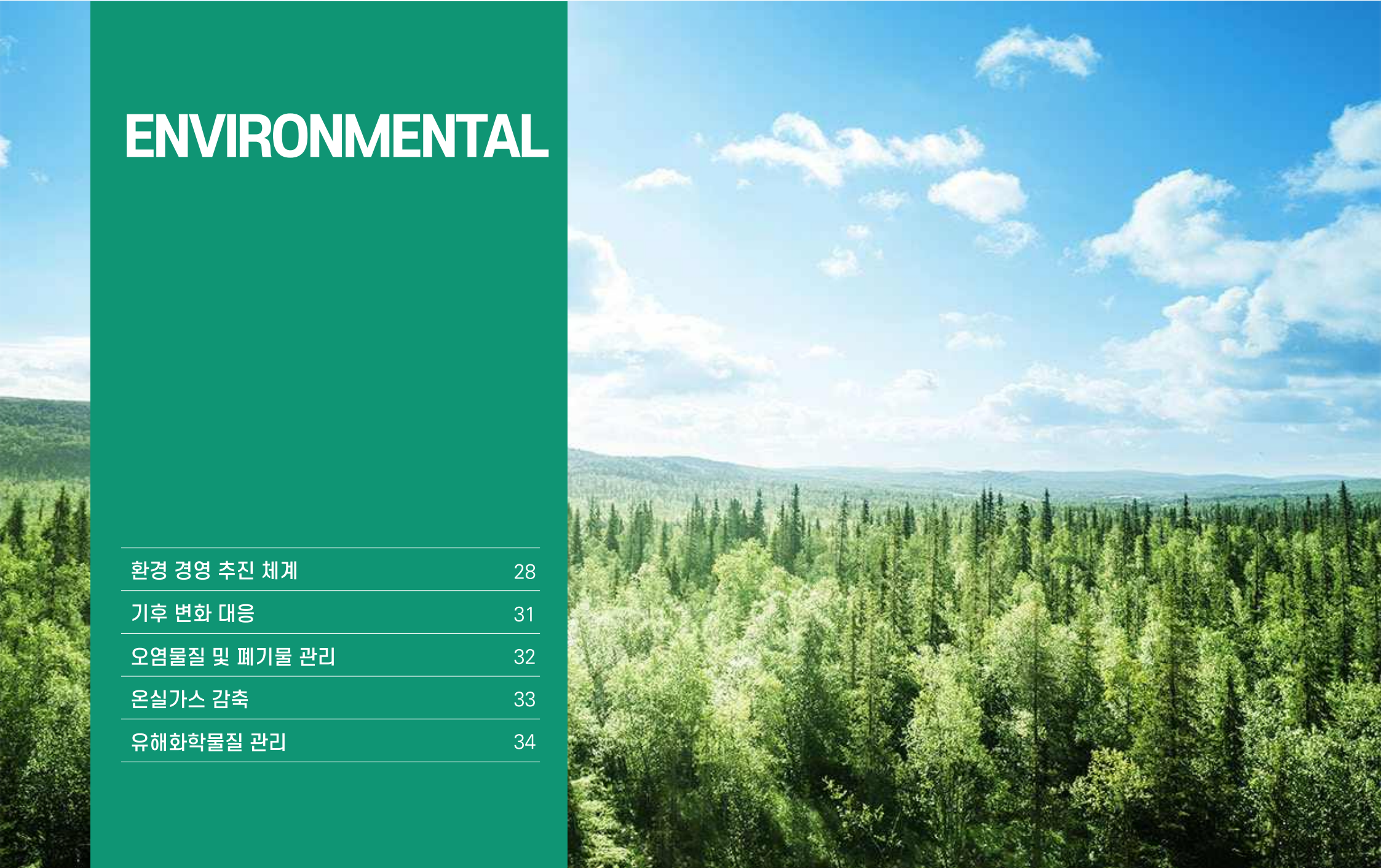
핵심이슈	이슈의 중요성	대응방안	목 표
온실가스 감축	온실가스(GHG) 감축은 삼녹이 직면한 중요한 환경적 과제입니다. 온실가스 배출은 기후 변화의 주요 원인으로, 규제 강화, 소비자 요구 증가, 투자자들의 ESG 평가에 부정적 영향을 미칠 수 있습니다. 따라서, 온실가스 감축은 삼녹의 지속가능성과 장기적인 경쟁력 확보를 위해 필수적인 요소입니다.	삼녹은 에너지 사용을 최소화하기 위해 에너지 관리 시스템을 통해 지속적으로 모니터링 및 개선을 진행하고 있습니다. 또한, 건물과 설비의 에너지 효율성을 높이기 위한 리모델링과 업그레이드를 실시하고 있습니다. 아울러, 지속 가능한 공급망 관리 정책을 통해 제품 제조 단계부터 온실가스 배출을 관리하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 30% 감축 (2030년)
오염물질 및 폐기물 관리	오염물질 및 폐기물 관리는 삼녹의 환경적 책임을 반영하는 중요한 요소입니다. 부적절한 처리로 인한 환경 파괴와 건강 위협은 법적 규제와 기업 평판 하락을 초래할 수 있어 지속 가능한 성장을 저해합니다. 따라서 삼녹이 오염물질과 폐기물을 효과적으로 관리하는 것은 필수적인 요소입니다.	삼녹은 오염물질 배출을 최소화하기 위해 엄격한 배출기준을 설정하고 대기 및 수질 오염을 줄이기 위해 지속적인 모니터링과 개선 활동을 진행하고 있습니다. 또한 정부 규제와 산업 표준을 준수하며 자체 기준을 마련해 실행하고 있습니다. 폐기물 처리 시 환경 오염을 줄이기 위해 안전한 처리 방법을 채택하고, 재활용 비율을 높여 자원 순환 경제에 기여하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 오염물질 배출 20% 감축 (2030년) 폐기물 관리체계 구축
산업안전보건 관리	산업안전보건 사고는 중대재해처벌법 위반으로 인한 재무적 손실과 환경적·사회적으로 부정적인 영향을 초래할 수 있습니다. 특히 조선산업은 유해화학물질 위험성이 높아 기업은 지속적인 산업안전보건 관리체계와 리스크 관리를 통해 안전한 근무환경을 조성해야 합니다.	삼녹은 안전한 작업장을 실현하기 위해 '안전 최우선 경영 방침' 을 수립하고, 안전보건 활동과 안전경영에 주력하고 있습니다. 또한 ISO45001 인증을 취득하여 전 사업장에서 안전보건경영 체계를 구축하고, 주기적으로 점검 및 개선을 실시하고 있습니다. 다양한 정책을 통해 조직원의 건강증진과 안전한 일터 조성에도 힘쓰고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 중대재해 ZERO 안전보건경영시스템 강화 안전보건 경영 실천활동 강화

중대성 평가 및 핵심이슈 관리

핵심이슈	이슈의 중요성	대응방안	목 표
<p>사회공헌 확대</p>	<p>사회공헌은 기업의 사회적 책임을 실천하고 지속 가능성과 신뢰를 강화하는 중요한 요소입니다. 이윤 추구를 넘어 사회적 문제 해결과 지역 사회와의 상생을 도모해야 하며, 삼녹의 브랜드 이미지 개선, 직원 자부심 및 만족도 향상, 고객 및 지역 사회와의 관계 강화에 기여합니다. 이는 장기적으로 기업의 경쟁력 강화와 지속 가능한 성장을 위한 필수 전략입니다.</p>	<p>삼녹은 지역사회와 협력하여 지역 경제 활성화와 사회적 문제 해결에 기여하고 있습니다. 지역 사회의 필요를 반영한 맞춤형 사회공헌 프로그램을 개발하고, 지속적인 대화와 협력을 유지하고 있습니다. 또한 직원들의 사회공헌 활동을 장려하고 체계적으로 지원하며, 봉사활동 프로그램 기회와 참여 독려를 통해 직원들이 적극적으로 참여할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 사회공헌프로그램 확대 • 지역사회 유대관계 강화 • 사회공헌활동 환경 조성
<p>윤리 및 준법경영</p>	<p>기업에 대한 윤리적 기준이 강화되면서 윤리경영의 중요성이 커지고 있습니다. 비윤리적 경영은 기업 이미지 하락과 법적 처벌, 근무환경에 부정적 영향을 미칠 수 있습니다. 따라서 기업은 윤리적 의무를 준수하고, 윤리경영을 실천하여 지속 가능한 경영을 추구해야 합니다.</p>	<p>삼녹은 윤리경영이 기업 경쟁력의 원천임을 인식하고, 체계적인 윤리경영 시스템을 구축해 투명하고 공정한 업무 수행을 추구하고 있습니다. 이를 위해 다양한 제도와 실천 방안을 마련해 이해관계자들에게 공정한 기업으로 자리매김하고자 노력하고 있습니다. 또한 윤리교육과 신고 채널을 운영하여 모든 임직원이 윤리 규정을 철저히 준수하고, 스스로 점검할 수 있도록 지원하고 있습니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리경영 체계 강화 • 임직원 윤리교육 강화 • 내부신고 활성화

ENVIRONMENTAL

환경 경영 추진 체계	28
기후 변화 대응	31
오염물질 및 폐기물 관리	32
온실가스 감축	33
유해화학물질 관리	34



The Way to Sustainable Future

Environmental

환경



Management Approach

삼녹은 기후 위기의 심각성을 명확히 인지하고, 체계적이고 실질적인 환경경영 체계를 구축하여 이행해 나가고 있습니다. 2023년에는 ESG전담 조직을 신설하여 중장기 탄소배출 감축을 목표로 적극 이행하고 있습니다. 또한 제품 생산과정에서 발생하는 에너지 절감을 위해 주요시설에 대한 투자와 태양광 발전사업으로 확장하기 위해 태양광 발전설비를 구축하여 운영 중에 있습니다. 국내 한화오션과 삼성중공업 양대 조선소의 배관 제작·도금·도장 부문 선두 주자로서 지속가능한 ESG 경영을 통해 환경보호 활동에도 적극적으로 앞장서고 있습니다.

성과(Achievements)

<p>에너지 절약을 위해 전력소비가 많은 설비를 고효율 설비로 교체 운영</p>	<p>ISO14001 환경 시스템 구축 및 인증 획득</p>	<p>생산시 발생하는 폐기물에 대한 발생량 Data구축 및 폐수 재활용 설비 구축 운영</p>

환경 경영 추진 체계

삼녹은 모든 경영활동이 안전보건 및 환경에 미치는 영향을 사전에 평가하고, 목표를 설정해 쾌적하고 안전한 환경을 유지하며 지속 가능한 미래를 추구하고 있습니다. 이를 위해 임직원 및 이해관계자들과 소통하며 주요 환경 이슈를 확인하고, 사전 예방 관리를 강화하고 있습니다.

| 환경경영 체계

삼녹은 환경경영을 위해 조직체계를 운영하며, 오염물질 관리, 폐기물 관리, 환경 교육 및 점검을 수행하고 있습니다.

2023년에는 ESG 전담팀을 신설해 중장기 탄소배출 감축 전략을 수립해 실행 중이며, 임직원들이 환경경영에 적극 참여하도록 장려하여 친환경 사업장 구축을 목표로 하고 있습니다.



환경경영 추진 전략

삼녹은 선박용 배관 제작·도금·도장·물류분야 선도기업으로서 환경경영을 실천하며, 저탄소·녹색기업 도약을 목표로 환경경영비전을 수립해 환경 이슈를 선제적으로 관리하고 있습니다. 환경경영체계를 구축하고, 온실가스와 오염물질 배출 저감을 적극적으로 실천하고 있습니다.

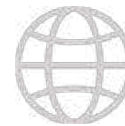
환 경



ESG 관리 Solution

- ESG데이터 관리 강화
- 대기오염물질 법정기준치 준수
- 3공장 백필터 필터백 교체
- 폐수처리장 필터프레스 교체

- 대기오염물질 배출량 최소화 (노후배출시설 교체 및 폐기물 재활용)
- 수질오염물질 배출량 최소화 (폐수 재사용 최대화)



환경 경영 추진 체계

환경 관리체계 구축

삼녹은 작업환경 개선과 관리를 통해 임직원과 이해관계자의 건강과 안전을 책임지고 있습니다.

제3기관의 작업환경 측정을 통해 개선 조치를 취하며, 설비는 연 1회 자체 검사를 실시하고 있습니다.



환경방침 및 목표 수립

ISO 14001에 부합하는 환경경영시스템을 수립하여 전 임직원이 환경에 대한 책임사항을 이행한다.

환경목표 및 세부목표(사업계획)와 실천계획을 수립하여 주기적으로 평가 유지한다.

환경목표 먼지 : 30mg/Sm³ 이하, 크롬 : 0.430mg/Sm³ 이하,
아연화합물 : 430mg/Sm³ 이하, 염산 : 4ppm이하,
총탄화수소 : 110ppm이하 납화합물 : 0.830mg/Sm³ 이하

환경관련 법률 규정을 준수하고 환경 친화적인 경영체제를 구축하여 유지한다.

환경경영 정책



환경 정책 기본 원칙

- 우리는 국제안전, 보건 및 환경 협약, 국내의 안전, 보건 및 환경법규 및 당사가 정한 안전보건 및 환경경영시스템을 반드시 준수한다.
- 우리는 모든 경영활동이 안전, 보건 및 환경에 미칠 영향을 사전에 평가하고 이에 대한 적절한 대책을 실효성 있게 강구한다.
- 우리는 안전, 보건 및 환경성과의 지속적인 개선을 위하여 자체의 안전, 보건 및 환경목표, 세부목표, 개선계획을 수립하고 지속적인 개선활동을 통해 안전, 보건 및 환경경영시스템을 이해하고 강화 발전시켜 나간다.
- 우리는 전 구성원이 안전, 보건 및 환경경영시스템을 이해하고 실천할 수 있도록 체계적인 교육, 훈련을 실시한다.
- 우리는 조직이 정한 안전, 보건 및 환경경영시스템이 문서화 되어 실행되고 유지하기 위해 정기적으로 분석, 검토 및 심사를 실시한다.
- 우리는 보건 안전, 보건 및 환경 방침이 조직에 근무하거나 조직을 대신해 업무를 수행하는 모든 인원에게 공표한다.

환경 경영 추진 체계

환경 전략수립

삼척은 공정 및 활동 과정에서 환경적 영향을 고려해 관리할 수 있는 활동, 제품, 서비스의 환경 측면을 기준에 따라 결정하고 있습니다. 중요한 환경 측면은 이해관계자와 의사 소통 후 결정하며, 관련 정보를 유지하고 있습니다.

환경영향평가 실시

삼척은 자재, 장비, 비품 사용으로 발생하는 오염물질과 소모성 비품 소비 등 환경적 요인을 대상으로 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 주요 공정으로 사무용품 관리, 에너지, 오수, 운반, 폐기물 보관관리, 도금, 도장 등 7가지 공정에서 연 1회 세부적인 환경영향평가를 진행하고 있습니다.

환경성과 목표 관리

ISO14001의 환경 및 영향평가관리 프로세스에 준하여 목표와 세부추진계획 및 결과보고를 하고 있습니다. 환경방침, 사무용품 관리, 전기/용수/가스관리, 운반장비관리, 폐기물 관리, 관련법규 개정관리로 나누어 목표 및 계획과 실적을 확인하며 그에 대한문제점과대책을 마련하고 있습니다.

환경영향 평가대상

구분	환경 측면 평가 대상							
공정	사무용품	에너지	오수	운반	폐기물	도금	도장	
활동 및 투입 기자재	복사기	전기	화장실	경유	사정 폐기물	전기	전기	
	PC, 프린터	용수	정화조	타이어	일반 폐기물	LPG	LPG	
	기타 사무용품	LPG	하수관	각종 폐수 및 폐기물		염산	염산	

환경교육 실시 현황

교육구분	담당여부	표시	교육일시 및 장소	교육인원	교육시간	주요교육내용	비고
유해화학물질 관리자에 의한 집합교육		○	2023. 11. 23, 30 사내식당	148명	2시간		(주)삼척
			2023. 12.19 사내식당	7명	2시간	• 누출 시 대피로와 집결지 및 소방시설 배치도	(주)삼척
			2023. 12. 13 사내식당	125명	2시간	• 화학물질 누출 시 응급 조치	삼척 사내 협력업체
			2023. 12. 04, 11 경비실	5명	2시간	• 화학물질의 안전한 취급 방법	경비실
			2023. 12. 05 사내식당	5명	2시간	• 화학사고대응, 대비방법	웰리브

환경경영 교육

구분	교육의 종류	대상	교육시간 및 주기	교육방법(기관)	교육 훈련 시기												비고	
					1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월		
법정교육	유해화학물질 안전교육	관리자 안전교육	기술인력 관리자	16시간/2년	화학물질관리협회			○				○						
		취급자 안전교육	취급자	16시간/2년	화학물질관리협회			○				○						생산 근로자
		예방계획서 전문교육	화학사고 예방관리계획서 담당자	16시간(5년이내)	화학물질안전원													적합이후 5년 이내
비법정교육	정기교육	종사자 교육	전 직원	2시간/년	자체 집체		○				○		○					
		화학물질 취급 안전교육	전 직원	2시간/월	자체 교육	○			○		○		○					
비법정교육	비상대응 훈련	화학물질 누출 대응훈련	전 직원	1시간/년	자체 집체					○								
		비상사태 대비훈련	전 직원	1시간/년	자체 집체									○			비상대응 조직의 임무별 훈련 포함	

기후 변화 대응

삼녹은 기후변화가 비즈니스와 공급망에 미치는 영향을 인식하고, 온실가스과 에너지 저감을 위해 노력하고 있습니다. ISO 14001 기반의 환경경영 체계와 에너지 관리지침을 통해 환경 보호와 지속 가능한 성장을 동시에 추구하고 있으며, 전기, 가스, 유류 사용량 절감과 온실가스 배출 감축을 적극 추진하여 친환경 에너지 사업장 구축을 목표로 하고 있습니다.

거버넌스 체계



기후변화로 인한 경영 환경 변화에 선제적으로 대응하기 위해 거버넌스 체계를 강화하고 있습니다. 환경정책 및 성과는 이사회 산하 ESG 전담부서가 최종 의사결정을 담당하며, 기후변화와 에너지, 물 관리 등 다양한 환경 이슈를 검토합니다. ESG 운영회의는 연 1회 정기적으로 열려 환경 및 기후변화 관련 안건을 심의하고 의결합니다.

기후변화 대응전략 및 주요활동



기후변화, 에너지, 환경 등의 리스크를 관리하기 위해 각 분야의 리스크 관리 프로세스와 매뉴얼에 따라 상시 모니터링을 진행하고 있습니다. 환경오염 원격감지시스템(TMS)을 운영하며, 사업장 굴뚝의 대기오염물질을 자동으로 측정하고 있습니다.

에너지 사용량 절감 활동 추진



에너지 사용이 많은 사업장을 대상으로 에너지 절감 활동을 추진하고, 고효율 설비 투자를 확대하고 있습니다. 근로자들에게 에너지 기술 교육을 실시 하며, 에너지 절감 성과를 공유하고 있습니다.

재생에너지 전환



삼녹은 탄소중립을 위해 사업장에서 저탄소 에너지 사용 비중을 확대하고 있습니다. 2023년 6월 태양광 발전사업을 시작해 2023년 12월 한내지점과 2024년 4월 본사에 태양광 발전 설치를 완료했습니다. 총 설치 용량은 본사 656kW, 한내 제작공장 314kW, 제작 3공장 300kW로, 총 1,270kW입니다.

오염물질 및 폐기물 관리

삼녹은 오염물질 배출 최소화, 폐기물 재활용 확대 등을 통해 환경적 영향을 줄이고, 공급망 협력을 강화하여 2030년까지 오염물질 배출 20% 감축을 목표로 합니다.

수질/대기오염물질 관리

삼녹은 정수 처리 및 폐수 재활용 시스템을 개선해 배출수의 품질을 법적 기준 이하로 유지하고, 정기적으로 주요 배출수 성분을 검사하며 오염물질 저감 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 공기 정화 장치를 설치해 대기오염물질 배출을 모니터링하고 감소 시켰습니다. 비상 대응 계획과 직원교육을 통해 전사적 참여를 유도하여 환경영향을 최소화하고 지속 가능한 운영을 실현하고 있습니다.



폐기물 관리

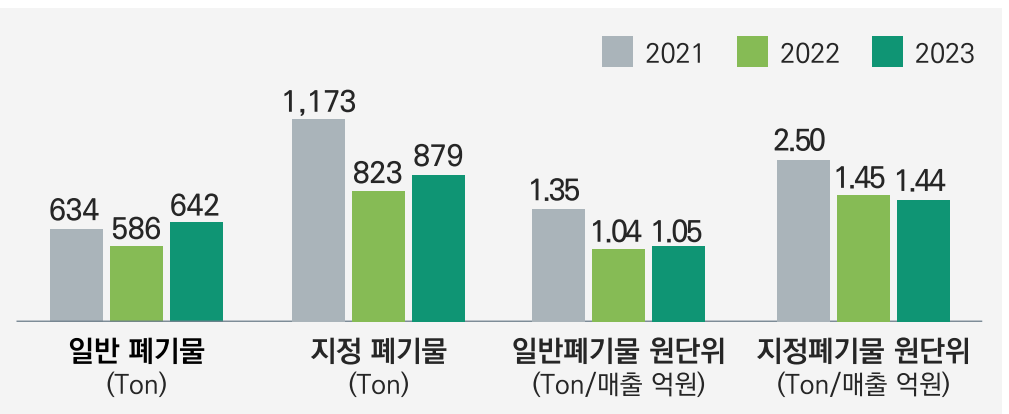
삼녹은 폐기물 발생량 감소와 재활용 활성화를 위해 폐기물 배출, 운반, 처리 전 과정을 모니터링하고 있습니다. 재활용 가능한 폐기물은 분리 보관 후 처리하여 자원순환율을 높였으며, 전사 교육과 정기 점검을 통해 관리 체계를 강화했습니다. 이러한 노력을 통해 폐기물 처리 효율성을 높이고 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 도금공정의 염산세척조 농도 기준 재정립과 세척수 순환 재활용으로 폐염산 저감 및 도장공정의 Paint Loss 최소화 공법 적용으로 폐Paint 발생량을 저감하였습니다.



추진내용 및 성과 (폐기물 발생현황)

구분		2021년	2022년	2023년
폐기물 발생량 (Ton)	일반 폐기물	634	586	642
	지정 폐기물	1,173	823	879
원단위 발생량 (Ton/억원)	일반 폐기물	1.35	1.04	1.05
	지정 폐기물	2.50	1.45	1.44

※ 일반폐기물 : 폐합성수지, 아연재, 아연드로스, 폐활성탄 등
 ※ 지정폐기물 : 염산, 페페인트, 페페인트분진 등



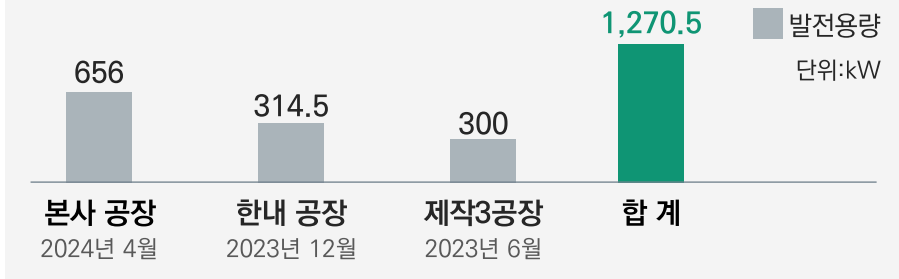
온실 가스 감축

삼녹은 환경정책 및 법규가 강화되는 추세에 따라 '자원순환 확대 및 환경오염 Zero화'라는 전략 목표를 세웠으며, 이를 위해 사업장을 대상으로 법규 및 정책 이해와 실행에 관한 인식개선 활동을 정기적으로 추진하고 있습니다. 또한, 정기적인 환경 진단을 실시하여 예방활동을 강화하고 사업장별 맞춤형 정책과 활동을 통해 폐기물 저감 및 에너지 저감에 적극 기여하였습니다.

재생에너지 전환 및 투자계획

삼녹은 탄소중립을 위한 주요 이행 수단 중 하나로서 사업장 저탄소 에너지 사용 비중 증대를 추진하고 있으며 고효율 모터 교체(백필터), 인버터 고효율 공기압축기 교체, 태양광 발전설비를 투자하였습니다. 삼녹은 지속적으로 재생에너지 전환에 노력을 다할 것입니다.

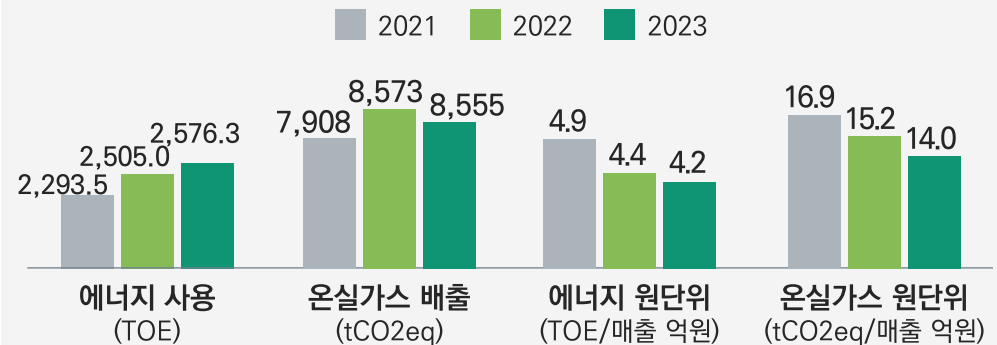
태양광 발전설비 설치 내용



*태양광발전 생산 전기는 2024년 현재 전량 한국전력공사에 공급·판매하고 있음.

에너지 사용량 모니터링 시스템 운영

삼녹은 2020년부터 사용하는 에너지(휘발유, 등유, 경유, 전력, LPG)에 대하여 Data화 하여 사용추이를 분석하고 있습니다. 연도별 사용하는 에너지에 대한 관리 효율성 향상을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 국내·외 에너지 환경 변화에 따른 에너지 사용 구조와 효율 분석을 통해 에너지 사용 절감 활동 목표를 수립·이행하여 에너지 사용량과 온실가스 배출량을 감축하여 매출액 기준 원단위를 저감하고 있습니다.



에너지 사용량 절감 활동 추진

삼녹은 에너지 절감을 위해 에너지 사용량이 많은 사업부를 대상으로 에너지 절감관련 기술 지원을 하고 있습니다. 또한 현장내 작업자 대상으로 에너지 기술 스킬업 교육을 실시하고 있으며, 개선 완료 사례를 사업부별 공유하여 에너지 사용 절감 활동 성과를 극대화하고 있습니다.



유해화학물질 관리

삼척은 유해위험물질의 구매, 사용, 입출고를 관리하여 효율적인 제품 생산을 보장하고 있습니다. 국내외 화학물질 관련 법규를 모니터링하며 체계적인 관리시스템을 운영하고, 화학물질의 사용, 수송, 저장을 주기적으로 점검하여 유해성 피해를 예방합니다. 또한, 사업장별 유해화학물질 정보를 통합 관리하고 있습니다.

유해화학물질 관리 활동

삼척은 화학물질의 입고부터 사용까지 전과정을 모니터링하고, 유해화학물질 사용구역에 표지판을 부착하여 관리하고 있습니다. 또한, 비상상황 대응훈련을 주기적으로 실시하여 유해화학물질 누출에 대비한 대응 역량을 강화하고 있으며, 법적 의무사항도 철저히 준수하고 있습니다.

- 개인보호구 착용 후 출입 (기준에 맞는 개인보호구 비치)
- 지정된 허가장소에 저장 및 취급 (사용·보관 시 필요한 최소량만 취급)
- 안전보건표지 및 물질안전보건자료의 게시 (종류가 다른 화학물질 보관 시 칸막이 설치, 구획선 표시, 간격 유지)
- 회기 반입 및 사용 금지 (소화기 비치)
- 안전교육 철저: 지속적인 교육·훈련·지도 (취급자 대상 특별안전보건교육 실시)
- 모든 화학물질의 등록 및 신고·관리
- 전문가의 주기적인 안전진단 컨설팅

유해화학물질 관리 프로세스



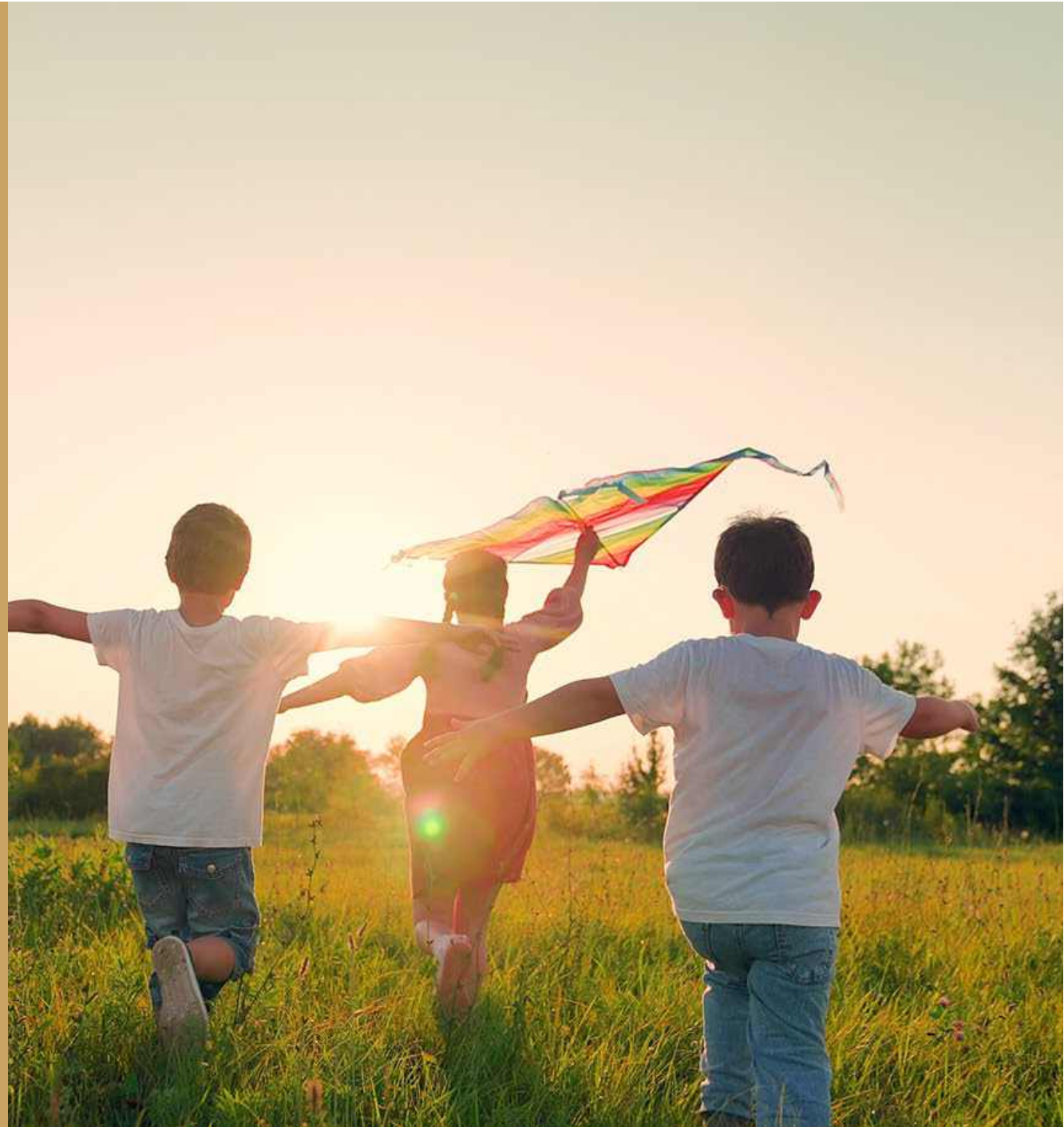
2023년 유해화학물질 사용실적 (*한국물질관리협회 실적보고 자료)

제품명(상품명)	물질명	함유량(%)	취급량(톤/년)	주요용도	화학물질 식별번호(CAS No.)
가성소다	수산화나트륨, 가성소다, 양젯물	27.50	110.64	Ph 조절제	97-1-1361310-73-2
염산	염화수소, 염산	35.00	561.39	도금,도장 전처리제	97-1-2037647-01-0
크롬	무수크롬산, 크롬(VI) 산화물, 삼산화크롬	100.00	0.076	도금 후처리제	06-5-101333-82-0
합계			672.11		

※유해화학물질 사용 후 발생된 폐기물(부산물)은 폐기물 관리법에 따라 거제시에 신고하고, 전량 폐기물 처리업체에 위탁 처리 함

SOCIAL

인권경영	37
안전보건	40
사회공헌	42
정보보호	46



The Way to Sustainable Future

Social

사회

3 건강과 복지



4 양질의 교육



10 불평등 해소





Management Approach

삼척은 모든 이해관계자들과의 원활한 소통과 동반성장 그리고 임직원 모두 마음껏 뜻을 펼칠 수 있는 안전한 일터를 구현하는 것을 가장 큰 과제로 삼고 있습니다. 이를 위해 임직원에게 대한 교육을 통해 역량을 강화하고 작업장내 안전을 추구하고 중대재해를 예방하고자 노력하고 있습니다. 부서간 협력과 업무 효율향상을 위해 동아리 활동 지원, 체육대회 및 문화탐방과 같은 프로그램을 확대 중입니다. 또한, 지역사회 활동참여와 사회공헌 활동도 적극적으로 확대하고 있습니다. 이를 통해 지속가능한 발전과 사회 공동체의 발전에 기여하고자 합니다.

2023 Achievements

- | | | |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • 삼척 글로벌 체육행사 • 외국인 근로자 문화 탐방 • 사내 자원봉사단, 경남 자원봉사 경진대회 우수상 수상 | <ul style="list-style-type: none"> • 지역재단 및 복지회에 물품 및 성금 기부 활동 • 정기적인 환경정화 및 캠페인 | <ul style="list-style-type: none"> • 조직원 NCS 직무교육 실행 • 지역마을 태양광 벽 등 기부 및 설치 활동 |
|---|--|--|



인권경영

삼북은 인권존중 문화를 확립하기 위해 인권보호 교육을 실시하고 있으며, 국제노동기구 협약 및 글로벌 가이드라인을 준수하고 있습니다. 다양한 인종, 장애, 성별을 포용하는 직장문화를 조성하고, 모든 직원에게 공정함을 우선시하여 사회적 책임을 다하고자 합니다.

인권경영 정책

삼북은 모든 임직원과 협력업체에 대해 차별과 착취를 배제하고, 공정하고 안전한 근무 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 정기적인 교육과 감사로 인권 기준을 강화하며, 문제 발생 시 신속히 대응하여 투명하고 책임 있는 경영을 실현하고 있습니다. 이를 통해 사회적 책임을 다하며 지속 가능한 발전을 추구하고 있습니다.

인권 리스크 관리 절차

삼북은 인권경영의 책임을 자각하고 내부시스템을 구축하여 인권경영 체계를 갖추고 있습니다. 이를 통해 평가하고 개선 사항을 이해관계자와 공유하며, 윤리경영 사무국은 사회적 변화를 반영해 인권 관리 체계를 지속적으로 발전시키고 있습니다. 이를 통해 인간존중 문화를 실천하고 있습니다.

인권경영 교육 활동

삼북은 인권 리스크를 예방하고 인권존중 문화를 확산하기 위해 모든 구성원에게 매년 1회 이상 법정 의무 교육인 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 교육을 실시하고 있습니다. 인권 교육에 대한 효과를 정기적으로 점검하고, 피드백을 수집하여 교육 내용을 지속적으로 개선하고 있습니다. 인권 존중의 가치를 주기적으로 공유하여 구성원의 인권 이슈에 대한 인식을 강화함으로써 인권경영의 철학을 실천하는 기업문화를 확립하고 있습니다.



인권경영 교육 실적

교육내용	교육인원	교육시간
산업안전보건교육	154	276
성희롱예방교육	153	275
개인정보보호교육	152	268
장애인인식개선교육	159	282
퇴직연금교육	156	278
직장 내 괴롭힘 예방	161	285



인권경영

다양성

삼척은 채용과 승진, 보상, 교육기회 제공 시 개인의 역량과 성과에 따라 공정한 기회를 부여하며, 차별을 금지하고 있습니다. 또한, 일·가정 양립을 위한 제도를 마련해 실천 하고 있으며, 차별 없는 조직문화를 만들기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

외국인 근로자 지원

삼척은 베트남,태국,네팔 등 다양한 국적과 배경을 가진 외국인 근로자 들을 위해 문화체험행사와 체육대회와 같은 활동을 통해 그들의 문화적 차이를 존중하고, 회사 내에서의 화합을 촉진하고 있습니다. 이를 통해 외국인 근로자들이 회사 내에서 문화적 장벽 없이 일하고, 동등한 기회를 누릴 수 있도록 돕고 있습니다.



[거제 문화 탐방] 외국인 근로자들을 위한 거제 주요 관광지 탐방 행사 진행



[2024 글로벌 한마음 체육대회] 외국인 근로자 등 임직원 400여명 참여하여 글로벌 화합 도모

인권경영

공정한 인사관리

삼녹은 채용, 승진, 보상 등 모든 과정에서 명확한 기준과 절차를 설정하고 있습니다. 직무 분석을 통해 공정한 채용을 하고, 성과 기반 보상 시스템을 운영하며, 지속적인 교육과 피드백을 제공하고 있습니다. 또한, 직원들의 의견을 반영하고, 윤리적인 기준을 준수하여 신뢰를 구축하고 있습니다. 공정한 인사 관리는 직원들의 동기 부여와 조직의 성장에 기여하고 있습니다.

임직원 소통채널

삼녹은 경영설명회, 임직원 간담회, 고충처리, 노사협의회 운영으로 임직원 간의 소통을 강화하고 있습니다. 경영설명회는 회사의 비전과 전략을 공유하고, 임직원 간담회는 현장의 목소리를 직접 듣는 기회를 제공하고 있습니다. 고충처리는 직원들의 문제를 신속하게 해결할 수 있도록 돕고, 노사협의회는 노사 간의 원활한 협력과 상호 이해를 촉진시키고 있습니다. 이러한 다양한 소통 채널을 통해 임직원들의 의견을 반영하고 문제를 해결함으로써 조직의 신뢰와 협력 문화를 구축하고 있습니다.

임직원 역량개발

삼녹은 직원들이 자신의 직무에서 요구되는 기술을 배우고 개선할 수 있도록 용접, 설계 소프트웨어 사용, 품질 관리 등 직무에 맞춘 기술 교육을 지속적으로 제공하고 있습니다. 중간 관리자와 리더들을 대상으로 리더십 교육과 관리 능력 개발 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 리더들이 팀을 효과적으로 이끌고, 조직 목표를 달성하는 데 필요한 전략적 사고와 문제 해결 능력을 강화시키고 있습니다.

협력사 관리

삼녹은 협력사 간담회, 협력사 교육, 협력사 지원 등을 통해 원활한 파트너십과 협력 강화하고 있습니다. 협력사 간담회는 상호 의견을 교환하고 문제를 해결하는 기회를 제공하며, 협력사 교육은 기술력 향상과 품질 개선을 돕고 있습니다. 협력사 지원은 자원, 정보, 기술적 지원을 제공하여 협력사의 경쟁력을 높이는 데 중점을 두고 있습니다. 이러한 관리 활동들을 통하여 협력사와의 신뢰를 구축하고, 공동의 목표 달성을 위한 협력 관계를 강화하고 있습니다.



안전보건

| 안전한 사업장 실현

삼녹은 "근로자 안전을 최우선 경영방침" 으로 선정하여 안전보건 활동과 안전경영에 집중하고 있습니다. 또한, 안전한 일터 조성 과 근로자 건강 증진을 위한 다양한 정책을 추진하며, ISO 45001(안전보건경영시스템)을 취득해 사업장 내 안전보건 체계를 구축하고 주기적으로 점검 및 개선하고 있습니다.



안전보건 추진전략

삼녹은 안전보건경영체계를 통해 안전한 작업환경을 조성하고, 안전교육과 리더십 강화를 통해 근로자의 책임의식을 높이고 있습니다. 안전사고 예방을 위해 정기적인 점검과 캠페인을 실시하며, 무재해 사업장이 지속되도록 사전점검과 안전활동을 강화하고 있습니다. 또한, 직원 건강진단과 건강증진 프로그램을 운영하여 직원들의 건강과 안전을 최우선으로 고려한 관리 체계를 구축하고 있습니다.

안전보건경영시스템 구축

당사는 산업안전보건법 및 중대재해처벌법을 준수하며, 자체 안전보건경영시스템을 구축해 법 제정 및 개정 시 규정에 즉시 반영하고 있습니다. 또한, 안전보건 절차에 따른 세부실천계획을 수립하고, 월별, 분기, 반기, 연간으로 평가하여 지속적으로 유지 관리하고 있습니다.



안전보건 경영 조직도



안전보건

안전보건 경영 실천활동

삼녹은 철저한 안전 관리를 위해 핵심 안전 활동 계획을 수립하고, 위험요인을 반영한 작업표준을 통해 현장 점검 시 안전작업 여부를 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한, 우수사례 발굴과 포상을 통해 직원들의 안전 인식을 높이고 무재해 사업장을 유지하기 위해 노력하고 있습니다.



안전보건 리스크 관리

삼녹은 산업재해를 최소화하기 위해 안전 점검, 교육, 개선활동을 통해 위험요소를 제거하고, 사업 확장 시 사전 위험성 평가로 리스크를 예방하고 있습니다. 또한, 당사와 협력사의 정기평가를 통해 보다 적극적으로 리스크 관리를 강화하고 있습니다.



안전보건 위험성 평가

삼녹은 사업장 내 유해·위험 요인을 찾아내기 위해 정기적으로 위험성 평가를 실시하고 있으며, 2023년에는 총 10건의 정기 평가와 수시 평가를 진행했습니다. 이러한 평가는 작업표준이 제정된 모든 작업에서 필요시 실시되며, 현장 안전활동과 연계해 사고 예방 효과를 높이고 있습니다. 앞으로도 안전관리 평가 체계를 지속적으로 개선할 계획입니다.



사회공헌

사회공헌 방침

사회공헌 활동을 위해 업무주관부서는 사회공헌 활동에 대한 운영방침 및 계획을 수립, 시행하고 체계적인 운영을 위한 프로그램을 개발하여 지역 사회와의 상호작용을 고려하여 지속가능한 발전과 사회적 책임을 수행하고자 합니다. 월 1회 자체 또는 이해관계자와 함께 환경정화 활동을 하고 있으며, 주기적으로 관내 물품,성금 기부활동과 봉사활동을 추진하고 있습니다. 또한, 개인적으로 회사의 승인을 득한 사회공헌 활동에 대해서 근무시간 인정하고 있으며, 향후 지속적인 확대와 발전을 위해 누적된 활동에 대한 직원에 대해 평가를 하여 포상을 제공하고자 합니다.

사회공헌 추진 조직



사회공헌 행동강령

(주)삼녹 전 직원은 지역사회의 동반자임을 명심하고, 사회 공동의 가치를 지역 사회와 함께 성실히 추구해 나아가기 위하여 다음의 사항을 준수하겠습니다.

- 1 사회공헌활동의 기준은 내가 아니라 상대방입니다. 나를 기준으로 삼지 말고 상대방을 기준으로 활동하겠습니다.
- 1 모든 인간은 나이, 성별, 종교, 신체적·사회적·경제적 조건에 관계없이 공평하며, 다 같은 인격체라는 것을 명심하겠습니다.
- 1 사회공헌활동은 원칙적으로 보수 없이 봉사를 제공하는 것으로, 회사의 윤리헌장을 준수하겠습니다.
- 1 사회공헌활동 중에 알게 된 비밀은 반드시 지키며, 다른 사람의 사생활을 침해하지 않겠습니다.
- 1 조직 내의 다른 구성원과 상호이해와 존중을 통해 협력해 나가고, 각자의 적성과 시간을 고려하여 적합한 일을 맡아 책임 있게 수행하겠습니다.
- 1 항상 말과 행동을 겸손히 하고, 밝은 얼굴로 인사하며, 성실하고 책임감 있는 모습으로 활동하겠습니다.



사회공헌

GREEN With SAMNOK



거제지역 환경정화 및 도로, 인도, 해수욕장 청소



삼녹은 월1회 매월 말일 회사 주변 하천 및 거리에서 청소를 통한 청결한 사회 거리 조성을 위해 전직원이 참여하고 있습니다. “깨끗하고 아름다운 하천을 후손에게 물려주는 일은 우리 모두의 과제”라면서 회사 인근지역 깨끗한 자연환경 보전을 위해 1사 1하천 가꾸기 운동을 지속적으로 시행하여 ESG경영 선도기업으로서의 사회적 책임을 다하겠습니다.

TOGETHER With SAMNOK



거제관내 봉사단체 물품, 성금 기부활동



삼녹은 주기적으로 복지센터 및 지역사회를 위해 봉사활동과 성금기부 등 다양한 영역에서 사회공헌 활동을 펼치고 있으며 앞으로 전직원과 함께 기업이 지역사회의 동반자임을 명심하고 책임감 있게 활동에 동참하여 선한 영향력을 이어 나가겠습니다.

LIFE With SAMNOK



글로벌 체육행사, 거제문화탐방



직원들의 사기진작과 화합을 위해 외국인 근로자들도 참여하는 글로벌 체육행사를 진행하고 있습니다. 기존 행사의 노사화합 의미를 넘어 신바람 나는 일터를 위한 회사가 되도록 노력하고 있습니다. 또한, 외국인 근로자의 노고 치하와 삶의 질을 높이기 위해 외국인 근로자의 거제문화탐방 행사도 같이 진행하고 있습니다.

COMMUNITY With SAMNOK



이웃성금 및 주거환경 개선봉사활동



지역사회 발전과 지역주민의 복지향상을 위해 다양한 봉사활동을 하고 있습니다. 어려운 이웃들을 살피고 따뜻한 손길과 마음을 전달하는 봉사활동을 지속할 것입니다.

사회공헌

환경보호 활동

월1회 자체 환경정화 활동을 하며 지역주민,농협,봉사센터 포함 지역내 기업과 군부대 등 다양한 이해관계자들과 함께 환경보호 활동을 하며 더욱 더 아름답게 가꾸기 위한 캠페인도 진행하고 있습니다.



지역봉사 활동

(재)한국중앙자원봉사센터에서 주관하는 ‘스케일업 프로젝트 공모사업’에 선정돼 『에너지 드림 이순간』 사업으로 ‘에너지 햇빛마을’에 참여하여 안전한 골목길 조성을 위한 『지구를 살리는 햇빛마을』 활동에 참여 하였습니다. 주변의 범죄노출이 있는 어둡고 위험한 마을길에 태양광으로 충전되는 벽등을 설치하여 범죄예방 및 안전확보에 기여하였습니다. 앞으로도 지역의 문제를 발굴하고 해결을 위한 자원봉사 활동을 개발, 장려하여 기관단체와 기업체 등과 연계 협력해 자원봉사 활동을 더욱 발전시키는 교두보 역할을 할 계획입니다.



거제시 단체협의회 및 민,관단체와 합심한 빈집철거 봉사활동도 참여하고 있습니다. 지역사회의 소외된 분들이 더 나은 삶을 살기를 바라는 마음과 지역사회 발전과 지역주민의 복지향상을 위해 다양한 봉사활동을 계획 중이며 서로 소통하며 힘이 되도록 꾸준히 이어 나가도록 할 것입니다.



사회공헌

기부 활동

장애인 복지시설인 거제소망사회복지회에 선풍기와 기타물품과 지정병원인 맑은샘병원에 헌혈증서를 기부하였습니다. 전 임직원이 동참할 수 있는 활동으로 진행 중입니다.



삼녹은 희망복지재단과 2020년부터 현재까지 행복천사1회, 희망천사 2회 등 총 3,305만원을 재단에 기탁하였습니다. 지역사회를 위해 꾸준히 봉사활동과 성금 기부 등 다양한 영역에서 사회공헌활동을 펼치고 있으며 앞으로도 전 직원과 함께 기업이 지역사회의 동반자임을 명심하고 성실하고 책임감 있게 활동에 동참할 계획입니다.

기타 지원(문화/예술/체육 등)

삼녹 지정병원 협약

- 맑은샘병원과 지정병원 협약을 맺고 상생협력 관계를 도모키로 하였습니다. 진료상담, 종합검진 등 다양한 혜택을 제공하고 있습니다.

요트대회 후원

- 지역의 다양한 체험과 볼거리로 일반인도 함께 즐길 수 있는 참여형 행사로의 발전을 위해 요트대회를 후원하고 있습니다.



영마이스터 양성 협약

- 거제공업고등학교와 영마이스터 양성 업무협약을 맺어 취업 연계 강화와 우수인재 육성, 확보, 채용을 강화하는데 노력하고 있습니다.



정보보호



정보보호 강화

삼녹은 정보통신 기술의 발달로 인해 사이버 공격 및 정보 유출 리스크가 증대되고 있어 대내외 주요 이해관계자의 정보자산을 보호하는 것을 정보보호 전략의 최우선 가치로 두고 있습니다. 개인별 사용자 계정정보와 내부 정보시스템 정보 관련 전반의 정보보호 관리 체계를 운영하고 있습니다.



정보보호 조직

삼녹은 보안 정책 및 절차를 수립하고, 지속적인 모니터링과 위험 분석을 통해 정보 자산을 보호하고 있습니다. 또한, 직원 교육을 통해 보안 인식을 높이고, 사고 대응 체계를 마련하여 신속한 대응과 복구를 지원하고 있습니다. 정보보호활동을 통하여 회사의 신뢰성을 유지하고, 고객의 개인정보 및 비즈니스 데이터를 안전하게 관리하는데 최선을 다하겠습니다.



정보보호 예방활동

삼녹은 정보보호사고를 예방하고 조직의 보안 수준을 향상시키는 데 도움이 될 수 있도록 아래사항을 준수하고 있습니다. 보호정책 수립, 교육과 인식, 접근제어, 취약점 관리, 데이터 보호, 정기적인 백업, 사고 대응 계획, 전문가와 협력을 준수하고 있습니다.



정보보호 및 개인정보보호 정책

정보보안은 회사 업무의 연속성을 보장하고, 정보보안 사고시 시스템 및 자원의 피해를 최소화하는 것을 목표로 한다. 정보보안의 역할은 정보의 생성, 저장, 처리, 송신, 수신시에 발생할 수 있는 정보의 훼손, 변조, 유출 등을 방지하여 정보에 대한 기밀성, 무결성, 가용성을 확보하는 것이다. 보안 규정의 제·개정 시 정보보안 담당부서의 심의를 거친 후 회사 대표이사의 승인을 받아야 하며, 정보보안 업무를 수행하기 위한 시행세칙을 체계적으로 수립하여 정보보안 담당자의 승인을 받아야 한다. 정보보안 담당자는 정보보안 규정 및 시행세칙을 모든 회사 구성원에게 공지하고 적용하여야 한다. 정보보안 규정 및 시행세칙의 타당성을 매년 1회 정기적으로 검토하여야 하며, 정보보안 관련 법령 제·개정 및 대내외 환경에 중대한 변화 발생 시 추가 검토를 수행할 수 있다.

GOVERNANCE

이사회 49

윤리·준법경영 51

리스크 관리 53



The Way to Sustainable Future

Governance

거버넌스

16 평화, 정의
강력한 제도



Management Approach

삼녹은 투명한 이사회를 구성 및 운영함으로써 회사의 지속적인 성장과 이해관계자의 권익 증진을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 윤리경영을 최우선 가치로 삼고 공정거래 준수, 부패방지 등을 실천하고 있습니다.

2023 Achievements



- 투명한 이사회 구성
- 이사회 전문성 확보
- ESG경영 의사결정



- 윤리경영 선포
- 윤리경영 체계 강화
- 윤리규범 실천기준 마련



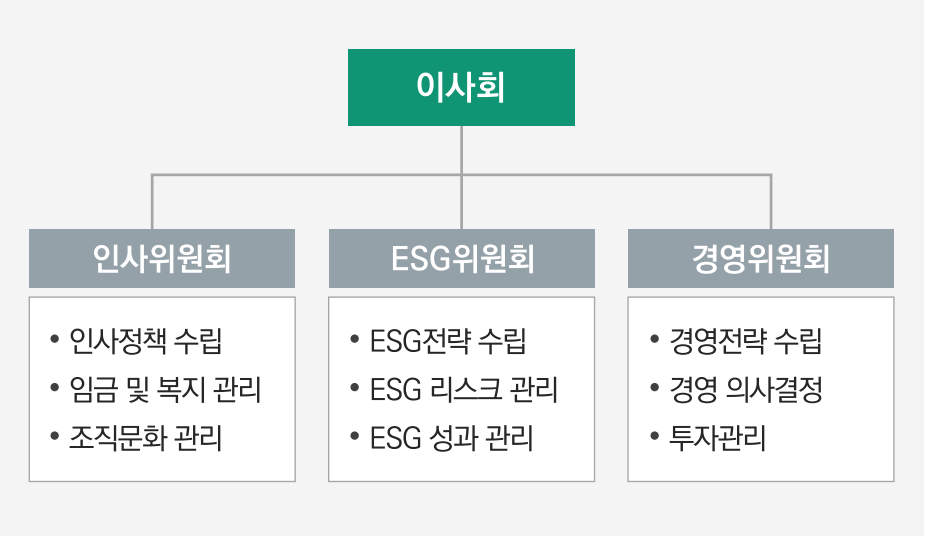
- 부패방지 활동 추진
- 비윤리행위 신고 및 처리절차 마련
- 윤리교육 실시

이사회

이사회

이사회는 법령과 정관에 명시된 중요 사항을 엄격히 의결하고 있으며, 회사의 경영에 있어 중요한 의사결정 과정에서의 공정성과 투명성을 보장하고 있습니다.

이사회는 회사의 전략적 방향성을 설정하고, 중요한 결정 사항을 승인하는 중요한 역할을 맡고 있습니다. 이러한 과정에서 이사회는 법적 규제를 준수하고, 회사의 정관에 따라 권한을 행사하며, 모든 의사결정이 회사와 주주, 그리고 다양한 이해관계자들에게 최대한의 가치를 창출할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.



이사회 역할

삼녹 이사회는 회사의 전략적 방향성과 전반적인 성과에 중요한 영향을 미치는 핵심 기구로, 회사의 경영과 운영에서 중요한 역할을 담당하고 있습니다.

이사회는 이해관계자들을 대표하는 역할을 하며, 주주, 직원, 고객, 협력업체, 지역사회 등 다양한 이해관계자들의 이익을 균형 있게 고려하여 조직의 목표를 설정하고 성과를 도출하는 데 중요한 기여를 하고 있습니다. 이를 위해 이사회는 법적 요구사항을 철저히 준수하며, 회사의 운영이 모든 법적 기준과 규제에 부합하도록 관리하고 있습니다.

회사의 중장기적인 비전과 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 전략을 수립하며, 이 전략이 실제로 실행될 수 있도록 경영진을 감독합니다. 또한, 주요 임원 선임, 보상 정책, 인사 전략 등을 논의하고 승인하며, 이를 통해 조직 내 인재의 적절한 배치와 경영 성과 향상을 도모합니다.



이사회

이사회 전문성

삼녹의 이사회는 총 4명으로 구성되어 있으며, 각 이사는 조선 및 기계산업 분야에서 20년 이상의 풍부한 유관 경력을 보유하고 있어 회사의 경영에 대한 깊은 통찰력과 전략적 비전을 제공하고 있습니다. 이사회 구성원들은 서로의 의견을 존중하고 협력하여 중요한 의사결정을 내립니다. 이러한 전문성은 회사의 경쟁력을 높이고, 지속 가능한 성장을 위한 전략 수립에 큰 기여를 하고 있습니다.

이사회는 ESG가 기업의 성장과 지속 가능성에 미치는 영향을 적극적으로 인식하고 있으며, 이를 기반으로 ESG 전략과 정책을 수립하는 데 심도 있는 논의를 거듭해왔습니다.

이사회는 ESG 목표 달성을 위해 경영진과 긴밀히 협력하며, 회사의 비전과 가치에 부합하는 정책을 수립하고 이를 실행하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.



이사회 운영

삼녹은 이사회 운영에 있어 투명성과 효율성을 최우선으로 두고 있으며, 이를 위해 명확한 이사회 운영 기준을 설정하고 이를 철저히 준수하고 있습니다. 회사 대표가 이사회의 의장을 맡고 있습니다.

회사는 연 1회의 정기 이사회를 개최하여 주요 경영 사항을 논의하고 의결하고 있습니다. 정기 이사회에서는 회사의 중장기적인 전략, 주요 정책, 경영 성과 등을 심도 깊게 검토하며, 이사들은 각자 맡은 분야에 대한 의견을 적극적으로 개진하고 있습니다. 정기 회의 외에도 긴급한 의안이나 주요 이슈가 발생할 경우 수시로 소집될 수 있으며, 이러한 의사결정 과정에서 회사의 유연성과 빠른 대응력을 확보하고 있습니다.

이사회는 정기 회의 외에도 긴급한 의안이나 주요 이슈가 발생할 경우 수시로 소집될 수 있으며, 이사회의 의사결정은 출석 이사의 과반수 찬성으로 가결되며, 모든 의사결정 과정은 투명하게 이루어지고 있습니다.

활동 내역	단위	2021	2022	2023
이사회 개최 횟수	회	3	1	3
논의 안건수	건	8	4	3
이사회 참석률	%	100	100	100

윤리·준법 경영

삼남은 윤리경영이 기업 경쟁력의 핵심임을 인식하고, 투명하고 공정한 업무 수행을 위해 체계적인 윤리경영 시스템을 구축하고 있습니다. 다양한 제도와 실천 방안을 마련해 이해관계자들에게 공정한 기업으로 자리매김하기 위해 노력하고 있으며, 윤리교육과 신고 채널을 통해 모든 임직원이 윤리 규정을 철저히 준수하고 스스로 점검할 수 있도록 지원하고 있습니다.



윤리경영 추진

삼남은 2023년 윤리경영을 선포한 후, 윤리규범을 여러 차례 개정하여 윤리경영 체계를 강화했습니다. 윤리위원회 운영기준을 개정해 윤리원칙을 최고 경영가치로 삼고, 대표이사를 윤리위원장으로 지정하여 임직원의 책임감 있는 업무 수행을 유도하고 있습니다. 또한, 2021년부터 윤리교육과 서약서 접수를 통해 전사적으로 윤리경영 실천 체계를 강화해 나가고 있습니다.



공정거래 및 반부패 방지

삼남은 공정거래를 준수하며, 부패와 뇌물 리스크를 예방하고 구성원들이 윤리적 가치를 준수할 수 있도록 윤리경영지침을 개정하여 비윤리행위 신고 및 처리 절차를 마련했습니다. 이를 통해 부적절한 예산집행, 뇌물 수수, 횡령 등 부당이득 행위를 방지하고, 임직원 및 이해관계자의 신고 체계를 구축해 부패와 뇌물 리스크를 상시 모니터링하며, 위반 시 즉각 조치를 취하고 있습니다. 조세납부 투명성을 강화하는 데에도 노력하고 있습니다.



윤리·준법 경영

윤리규범 실천기준

삼녹은 기업이 지켜야 할 윤리적 가치와 원칙을 제시하고, 이를 실천하기 위한 방안을 제시하기 위해 윤리규범 실천기준을 제정 및 실천하고 있습니다.



윤리규범 실천기준

윤리경영 선언문

주식회사 삼녹 (이하 “회사”)은 임직원들의 행동과 가치판단의 기준으로 삼을 윤리경영 규정을 제정, 선포하고 정도경영 실천을 위해 최선의 노력을 다할 것을 아래와 같이 다짐한다.

- 1 고객/주주/임직원의 만족을 추구하고, 고객사/협력회사와 신의 및 공정성을 바탕으로 상거래 질서를 확립하며, 국가와 사회에 대한 책임을 다하는 정도경영을 실천한다.
- 1 모든 고객의 의견을 항상 존중하고 고객의 입장에서 서비스 및 편익을 제공함으로써 고객에게 도움이 되는 가치를 끊임없이 창출하여 고객으로부터 확고한 신뢰를 받는다.
- 1 기업활동을 영위하는 모든 해당 지역의 제반법규 및 상거래 관습을 준수하며, 공정성과 투명성이 보장되는 방법으로 경쟁한다.
- 1 투명하고 공정한 거래를 통하여 협력회사와 상호 신뢰에 입각한 협력관계를 유지하며 상호발전을 추구한다.
- 1 올바른 윤리관을 가진 기업으로서의 자세를 견지하고, 부당한 자기계발과 공정한 직무수행을 통해 개인 및 회사의 상호 발전에 기여한다.
- 1 모든 임직원을 자유의지를 가진 주체로서 존중하며, 능력과 업적에 따라 공정하게 대우하고, 임직원의 창의성이 충분히 발휘되도록 노력한다.
- 1 투명하고 건실한 기업으로 성장함으로써 주주의 이익을 보호하고, 국가 및 지역사회 발전에 기여한다.

리스크 관리

리스크 관리 체계

삼녹은 사업활동 및 경영실적에 직접적인 영향을 미치는 재무 리스크와 환경, 사회적 문제 등이 수반되는 비재무 리스크를 관리하고 있습니다.

사업운영과 관련된 리스크를 정확하게 식별하고, 체계적인 대응방안을 마련하여 사업과 재무에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.

식별된 리스크는 영향력(Impact)과 발생 가능성(Possibility)을 기준으로 평가한 후, 재무적 리스크와 비재무적 리스크를 모두 관리하며, 리스크 예방 및 완화를 위하여 지속적인 교육과 모니터링을 진행하고 있습니다.

환경 리스크는 법규 관련 규제, 환경 사고, 기후변화 리스크를 식별하며, 사회 리스크는 산업안전보건 및 공급망 리스크, 인권 리스크를 식별하고 지배구조 리스크는 외부 규제 및 윤리/부정행위, 위기 관리 리스크들을 식별하고 있습니다.



주요 리스크별 관리 영역

E 환경	환경 규제 리스크	환경 사고 리스크	기후변화, 수자원 리스크
S 사회	안전 리스크	공급망 리스크	인권 리스크
G 지배구조	규제 리스크	윤리/부정 행위	위기관리 리스크

전환위험과 물리적 위험 관리

삼녹은 전환위험과 물리적 위험이 기업의 경영에 영향을 미치고 있습니다. 이에 따라 전환위험은 규제 변화나 기술 혁신 등에 대응하기 위해 지속 가능한 경영 전략을 수립하는 데 노력하고 있습니다. 조선산업의 국내외 규제, 법규 강화에 따른 리스크와 조선산업 시장의 사이클 경기 변동에 따른 리스크를 상시 대비하여 관리하고 있습니다.

물리적 위험은 기후 변화로 인한 자연재해나 장기적인 환경 변화에 대비하는 인프라 개선 및 복구 계획에 최선을 다하고 있습니다. 가뭄, 폭우, 폭염에 따른 공장 작업환경 악화 및 종업원 건강 문제가 예상되어 단기적 대응과 장기적 지속 가능성을 모두 충족할 수 있도록 관리하고 있습니다.

APPENDIX

ESG DATA	55
GRI Standards Index	60
SASB Index	63
UN SDGs Commitment	64
제3자 검증의견서	65



ESG DATA

경제 Economic

분류	지표	단위	2021	2022	2023	비고	
경제성과							
주요 재무제표	자산 총계	억 원	644.9	642.5	715.7		
	부채 총계	억 원	473.8	453.9	485.2		
	자본 총계	억 원	171.1	188.6	230.5		
경제적 가치 창출	매출액	억 원	469.3	565.9	609.7		
	영업이익	억 원	8.0	40.8	77.8		
	당기순이익	억 원	2.2	17.4	41.9		
	신용등급	NICE평가정보		-	-	-	
		KCB(코리아크레딧뷰)	등급	-	-	-	
		한국평가데이터		BB+	BB+	BB ⁰	
경제성과 배분	주주 및 투자자	배당금	억 원	-	-	-	
		이자	억 원	-	-	-	
	임직원	급여	억 원	58.5	68.9	82.4	
		복리후생비	억 원	8.7	10.3	12.1	
	정부	법인세	억 원	0.1	3.6	5.1	
	지역사회	사회공헌투자비용	억 원	0.1	0.4	0.5	
	합계		억 원	67.4	83.2	100.1	
	국가별 조세정보(2023년)	대한민국	수익	억 원	222	1,747	4,190
세전이익			억 원	232	2,112	4,706	
미지급법인세			억 원	-	-	-	
법인세비용			억 원	10	364	516	
합계			억 원	-	-	-	
주요 협회비 지급 내역	거제상공회의소	백만 원	41.1	43.5	45.1		
	총계	백만 원	41.1	43.5	45.1		
출연금 및 기타 지출액	정치적 후원	백만 원	-	-	-		
	무역 협회 및 비과세 단체	백만 원	3.4	3.5	3.6		

가입 단체 · 협회			
분야	E (환경)	S (사회)	G (경영)
가입단체 수	2	4	11
가입단체 명	소방안전협회 환경보전협회	거제상공회의소 거제시자원봉사단체협의회 경남공정안전관리협의회 성조회(삼성중공업협력사협의회)	경남중소기업대상수상기업협의회, 대한전문건설협회, 메인비즈통영거제고성지회, 산업기술진흥협회, 한국경영혁신중소기업협회, 한국군수품수출협회, 한국금속공업협동조합, 한국도로교통시설물공업협동조합, 한국무역협회, 한국표면처리공업협동조합, 한국표준협회

ESG DATA

환경 Environmental

분 류	지 표	단 위	2021	2022	2023	비 고	
환경성과							
온실가스 배출 (Scope1+Scope2)	Scope 1	tCO ₂ eq	4,034	4,435	4,754		
	Scope 2	tCO ₂ eq	3,875	4,138	3,822		
	Scope1+Scope2 합계	tCO ₂ eq	7,908	8,573	8,555		
	온실가스 배출량 원단위 (매출1억원당 배출량)	tCO ₂ eq/억원	16.9	15.2	14.0		
	온실가스 집약도 (1인당 배출량)	tCO ₂ eq/인원	54	61	47		
에너지 사용	총 에너지 소비 비용	백만 원	2,060	2,769	2,932		
	에너지 소비	에너지 합계	MWh	26,669	29,128	29,957	
		전력		8,434	9,008	8,320	
		도시가스		16,468	18,008	19,436	프로판(LPG)
		휘발유		195	264	268	
		경유		1,404	1,629	1,623	
		기타 에너지		167	219	309	등유
	에너지 집약도 (1인당 에너지 사용량)	MWh/명	181	207	164		
	재생에너지 생산량	MWh	-	-	210	발전용량(1,270kW)	
재생에너지 소비량	MWh	-	-	-			
용수 사용	상수도	백만 m ³	0.01	0.01	0.03	지하수	
	하수도		-	-	-		
폐기물 발생량	일반 폐기물	합 계	634	586	642		
		폐합성수지	283	292	287		
		오니	50	57	98		
		분진	-	-	-		
		광재	-	-	-		
		아연재	156	133	148		
		아연드로스	71	75	83		
	지정 폐기물	폐활성탄	74	29	27		
		염산	967	528	659		
		페페인트(액상)	115	131	167		
		페페인트(고상)	92	60	53		
		페페인트(분진고상)	0	104	-		
		합 계	1,173	823	879		
원재료 사용	총 사용량	ton	1,420	1,184	1,053	Paint류, 아연	
친환경 투자	LED 조명 도입	백만원	-	7	5		
	노후시설 교체		1,273	155	612		
	친환경 차량		-	41	900	태양광설치 포함	
	총 금액		1,061	203	1,517		

ESG DATA

사회 Social

분류	지표		단위	2021	2022	2023	비고	
사회성과	총 임직원 수		명	148	143	155		
	남성			135	130	141		
	여성			13	13	14		
	임직원 수	정규직		합계	148	143	155	
				남성	135	130	141	
		고용형태별		여성	13	13	14	
				합계	-	-	-	
		계약직		남성	-	-	-	
				여성	-	-	-	
	이직 및 퇴직	총 이직 및 퇴직 인원 수		명	43	65	34	
남성		42	63		29			
여성		1	2		5			
고용형태별		정규직	합계		43	65	34	
			남성		42	63	29	
		계약직	여성		1	2	5	
			합계		-	-	-	
		계약직	남성		-	-	-	
			여성		-	-	-	
총 이직 및 퇴직률		%	19.4		32.5	14.6		
자발적 퇴직인원 비율		%	100	100	100			
신규채용	총 신규채용 인원 수		명	74	57	78		
	남성			72	55	73		
	여성			2	2	5		
	고용형태별	정규직		합계	74	57	78	
				남성	72	55	73	
		계약직		여성	2	2	5	
				합계	-	-	-	
		계약직		남성	-	-	-	
				여성	-	-	-	
	여성 임직원 비율			%	-	-	-	
임직원 다양성	직위별 여성 비율	전체	8.8	9.2	6			
		경영진 (임원~본부장)	0	0	0			
		부장~차장	1	1	1			
		대리~과장	7	10	3			
	장애인		명	5	5	5		
	내국인		명	139	130	108		
외국인		명	9	13	47			
현지 출신 고위 관리자 비율		%	100	100	100			
동일보수	임원직	평균 기본급	141	147	153			
		평균 보상(기본급+현금 성과급)	155	163	170			
	관리직	평균 기본급	30	31	32			
	비관리직	평균 기본급	28	29	26			
	남성 직원(대리직급)	평균 기본급	26	28	30	동일직급내에서 남녀 급여 비교		
	여성 직원(대리직급)	평균 기본급	26	29	29			
	신입사원 (사원급 초임)	남성평균 기본급	21	25	25			
		여성평균 기본급	22	24	26			

ESG DATA

사회 Social

분류	지표	단위	2021	2022	2023	비고	
사회성과							
단체협약	노동조합 가입 대상인원	명					
	노동조합 가입 인원		58	49	176		
	노동조합 가입률	%					
평균 근속 연수	전체 인원		8.9	7.9	7.6	연말 근무인원 기준	
	남성	년	9.2	8	7.7		
	여성		8	7	7.2		
임직원 보건 및 안전	총기록 재해율(TRIR)	%	0	0	0	산업재해 발생 없음	
	사망률	천인율(%)	0	0	0		
	아차사고 빈도율(NMFR)	백만사율(%)	179.5	53.6	37.5	예방활동 개선	
임직원 교육현황	총 참여 임직원 수	명	137	131	180		
	남성		125	120	168		
	여성		13	13	12		
	교육과정별	ESG교육		-	35	60	
		산업안전보건교육		122	124	175	
		성희롱예방교육		117	157	170	
		개인정보보호교육		118	144	180	
		장애인인식개선교육		117	144	175	
		퇴직연금교육		117	158	140	
		직장 내 괴롭힘 예방교육		115	143	176	
		사내 직무교육		35	46	50	
		사외 직무교육		17	18	54	
	임직원 총 교육 시간	시간	4,130	4,418	6,144		
1인당 평균 교육 시간		28.1	31.3	40			
임직원 총 교육 비용	백만원	105.5	97.1	148.3			
1인당 평균 교육 비용		0.72	0.69	0.96			
윤리교육	윤리교육 참여인원	명	-	24	112	외국인 43명 제외	
	온라인 교육		-	-	-		
	윤리준법 서약서 서명		-	-	85	사무관리직 85명	
윤리교육 시간	윤리준법 서약서 서명 비율	%	-	-	97		
	온라인/집합 교육(인당)	시간	-	-	2		
인권교육	인권교육 참여인원	명	-	-	-		
	온라인 교육 집합교육		-	-	132		
자선활동 금액	총 기부금액	억원	0.1	0.4	0.5		
	사회공헌투자금액	자선적 기부(국제기구) 지역사회 투자(지역사회)					
임직원 자원봉사	자원봉사 총 시간	시간	2건 (34시간)	4건 (148시간)	7건 (490시간)		
	자원봉사 총 인원	명	17	37	70		
고객 만족도	내부	고객만족도: 자체조사					
		NCSI : 한국생산성본부					
		KS-SQI : 한국표준협회					
		KCSI : 한국능률협회컨설팅					
		KSQI : 한국소비자평가연구원					
고객 민원처리	총 접수 건수	건	0	0	0		
	처리 완료율	%	-	-	-		

ESG DATA

지배구조 Governance

분 류	지 표	단 위	2021	2022	2023	비 고	
거버넌스성과							
이사회 운영현황	총 이사회 개최 수	건	3	1	3		
	논의된 안건		8	4	3		
	이사회 참석률	%	100	100	100		
	감사위원회 개최 수	건	-	-	-	해당사항 없음	
	리스크관리위원회 개최 수		-	-	-	해당사항 없음	
반부패·경쟁 관행	반부패 벌금 건수		-	-	-	발생사례 없음	
	반경쟁 벌금 건수		-	-	-		
	실증된 사례 수		-	-	-		
	조사 중인 사례 수		-	-	-		
	조치건수	감봉	건	-	-		-
		견책		-	-		-
		주의		-	-		-
		주의촉구		-	-		-
기타			-	-	-		
정보보안 및 개인정보 유출	정보보안 침해 및 사이버 보안 사고	건	-	-	-	발생사례 없음	
	데이터 유출 건수		-	-	-		
	정보보안 위반 관련 벌금	억원	-	-	-		
	개인정보 보호 위반 접수 및 확인된 건	건	-	-	-		
	규제기관으로부터 접수된 개인정보 유출 건		-	-	-		
	임직원 정보보호 교육	교육시간(hr/인)	2	2	2		
		참여인원	118	144	180		
외부/협력업체 정보보호 교육	교육시간		-	-	-		
	참여인원		-	-	-		

GRI Standards Index

GRI 표준 2021	비고	
GRI 1: Foundation	설명	GRI Standards 2021을 기준으로 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 데이터를 보고함. 일부 주요한 활동 및 성과에 대해서는 2023년 이전 또는 2024년 상반기 내용을 일부 포함함.
	GRI 1	GRI 1 : Foundation 2021
	GRI sector standards	삼록이 해당되는 산업군의 기준서가 발표되지 않아 현재 사용 불가능

GRI 표준 2021 - 일반 공개

GRI 표준제목	Topic명	지표명	보고 페이지	비고
Universal Standards				
GRI 2 : 일반공개	조직 및 보고 관행	2-1 조직 세부 정보	6	
		2-2 지속가능경영보고서에 포함된 조직(법인)현황	1	
		2-3 보고기간, 주기 및 문의처	1	
		2-4 정보 수정	-	첫보고서
		2-5 외부 검증(제3자 검증)	65	
	활동 및 근로자	2-6 활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	6~15	
		2-7 임직원 현황	57	
		2-8 임직원이 아닌 근로자현황	-	해당없음
	지배구조	2-9 최고이사결정(이사회) 구성	49	
		2-10 최고 의사결정기구의 추천 및 선정	49	
		2-11 최고이사결정 기구 의장	50	
		2-12 최고이사결정기구의 역할	49	
		2-13 경영에 미치는 영향에 대한 책임의 위임	49	
		2-14 지속가능성보고에 관한 최고 의사결정기구의 역할	49	
		2-15 최고 의사결정기구 이해관계 상충 관리	49	

GRI 표준 2021 - 일반 공개

GRI 표준제목	Topic명	지표명	보고 페이지	비고	
Universal Standards					
GRI 2 : 일반공개	지배구조	2-16 최고이사결정기구 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	50		
		2-17 최고이사결정기구의 전문성	50		
		2-18 최고이사결정기구의 성과에 대한 평가	-	해당없음	
		2-19 최고이사결정기구 보수 정책	-	해당없음	
		2-20 최고이사결정기구 보수 결정 절차	-	해당없음	
		2-21 연간 총 보상의 비율	-	해당없음	
		2-22 지속가능한 경영 전략	17,19		
		2-23 정책 선언	28,37,51		
		전략 정책 및 관행	2-24 책임 있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책 내재화(정책 약속)	28,31,33,37, 40,42,51	
			2-25 부정적 영향을 해결하기 위한 프로세스	51,52,53	
	2-26 책임 있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘		53		
	2-27 법·규제에 대한 컴플라이언스 규정 준수		51,52,53		
	2-28 가임 협회		55		
	이해관계자 참여	2-29 이해관계자 참여 및 소통 방식	21		
		2-30 전직원의 단체 협약	39		

GRI Standards Index

GRI 표준 2021 – 주제 표준

GRI 표준제목	Topic명	지표명	보고 페이지	비고	
Universal Standards					
GI 200 : 경제성과	GRI 201 : 경제 성과	201-1	직접적 경제가치 창출과 분배	6	
		201-2	기후변화의 재무적 영향 및 위험과 기회	31	
	GRI 202 : 시장 지위	202-1	현지 법정최저임금 대비 입사사원 임금 성별 비율	57	
		202-2	주요 사업장의 현지 출신 고위 관리자 비율	57	100%
	GRI 203 : 간접 경제 효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	41~45	
		203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	55	
	GRI 205 : 반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	59	
		205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	49~50	
		205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	51	
	GRI 206 : 독점행위	206-1	반경쟁, 독과점 등 불공정거래 행위에 대한 법적 조치	59	
	GRI 207 : 조세	207-1	조세 접근법	55	
		207-2	조세 관련 이해관계자 참여 및 관심사 관리	55	

GRI 표준 2021 – 주제 표준

GRI 표준제목	Topic명	지표명	보고 페이지	비고	
Universal Standards					
GRI 3 : 중요 주제		3-1	중대성 평가 주제 결정 과정	22,23	
		3-2	중대성 주제 목록	23	
		3-3	중대성 주제 관리	26,35,47	
GRI 300 : 환경	GRI 301 : 원재료	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	56	
		GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	56
	302-2		조직 외부에서의 에너지 소비	56	
	302-3		에너지 집약도	56	
	302-4		에너지 소비 감축	56	
	GRI 303 : 물과 폐수	303-3	취수	32,56	
		303-4	방류	32,56	
		303-5	물 소비	32,56	
	GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	56	
		305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	56	
305-4		온실가스 배출 집약도	56		
305-5		온실가스 배출량 감축	56		
GRI 306 : 폐기물		306-1	폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	32,56	
	306-3	폐기물 발생량 및 종류	32,56		
	306-4	폐기물 재활용	32,56		
	306-5	폐기물 처리방법	32,56		

GRI Standards Index

GRI 표준 2021 – 주제 표준

GRI 표준제목	Topic명	지표명		보고 페이지	비고
Universal Standards					
GRI 400 : 사회	GRI 401 : 고용	401-1	신규채용 및 이직	57	
		401-3	육아휴직	57	
	GRI 403 : 산업보건 및 안전	403-1	사업장 보건 및 안전 관리 시스템	40	
		403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	41	
		403-4	사업장 보건 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	41	
		403-5	근로자 산업 안전보건 교육	41	
		403-6	근로자 건강 증진	41	
		403-8	산업안전보건경영시스템이 적용되는 근로자	57	
	GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	58	
		404-2	임직원 역량강화 및 이직 지원 프로그램	58	
	GRI 405 : 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 임직원의 다양성	57,59	
		405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	57	
	GRI 406 : 무차별	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정 조치	37	
	GRI 407 : 결사 및 단체교섭 자유	407-1	집회 결사 및 단체 교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-	해당없음
	GRI 413 : 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전 프로그램 운영 비율	55	

SASB Index

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표

Industrial Machinery & Goods

코드	공개지표	측정단위	2023	보고 페이지
에너지 관리				
RT-IG-130a.1	(1) 총에너지 소비량	MWh	29,957	56
	(2) 그리드(grid) 전력비율	%	-	-
	(3) 재생가능 비율	%	-	-
종업원 보건 및 안전				
RT-IG-320a.1	(1) 총기록 재해율(TRIR)	%	0	58
	(2) 사망률	%	0	
	(3) 아차사고 빈도율(NMFR)	%	37.5	
연비 및 사용단계 배출량				
RT-IG-410a.1	중대형 차량의 판매가중 집단 연료효율		-	해당없음
RT-IG-410a.2	비도로 장비의 판매가중 연료효율		-	
RT-IG-410a.3	고정형 발전기의 판매가중 연료효율		-	
RT-IG-410a.4	선박,기관차,중대형 도로차량,기타 비도로 디젤엔진에서 비롯된 질소산화물 및 입자상 물질의 판매가중 배출량		-	
자재 조달				
RT-IG-440a.1	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리		-	해당없음
재제조 설계 및 서비스				
RT-IG-440b.1	재제조된 제품 및 재제조 서비스 수익		-	해당없음

UN SDGs Commitment

삼녹은 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)를 통해 전세계의 경제, 환경, 사회적 문제를 해결하고 지속가능한 발전을 실현하기 위한 17개의 목표와 169개의 세부 목표로 구성된 국제적 약속을 이행하기 위해 노력하고 있습니다. 삼녹은 기업의 목표 및 활동과 연계하여 실질적인 사회적 가치를 창출하고 앞으로 더욱 많은 목표에 기여할 수 있도록 활동영역을 넓혀 나갈 계획입니다.

SDGs	세부목표	보고 페이지
	3.7 건강 서비스에 대한 보편적 접근 보장	• 41
	4 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생교육 기회 증진	• 39
	6.3 오염 저감, 유해물질의 투기 근절과 배출 최소화, 미처리 폐수 비율 반감, 전세계에서 재활용과 안전한 재사용의 대폭 증진을 통해 수질 개선	• 32
	7.2 전 세계 에너지원 구성에서 재생에너지 비율증대	• 33
	10.2 나이, 성별, 장애여부, 인종, 민족, 출신, 종교 혹은 경제적 또는 기타 지위와 관계없이 모든 사람의 사회·경제·정치적 포용 확대	• 37
	13 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급대응 시행	• 31
	16.5 모든 형태의 부정부패 저감	• 51

제3차 검증의견서

삼남 이해관계자 귀중

도입

(주)한컨설팅그룹(이하 ‘검증인’)은 삼남으로부터 「삼남 지속가능경영보고서 2024」(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청 받았습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회, 거버넌스와 관련된 삼남의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련 정보를 제공하는 것에 목적이 있으므로 검증범위에 포함된 정보에만 적용됩니다. 본 검증의견서는 삼남이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 검증의견을 (주)삼남 경영진에게 제공하는 것입니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 (주)삼남 경영자에게 있습니다.

검증기준 및 검증수준

본 검증은 국제적 검증기준인 AA1000AS (Assurance Standard) v3 (2020) 검증표준이 적용되었으며, Type 1 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증 팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수 여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 지속가능성보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards 2021을 준수하여 (Reporting in accordance with the GRI Standards) 보고되었음을 확인하였습니다.

검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 GRI Standards 2021 보고 요구사항 적용 여부에 대해 확인되었으며 내용은 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 보고 내용과 일부 데이터는 2024년 상반기까지의 활동을 포함
- 검증경계는 (주)삼남 국내본사와 국내 사업장에 한함
- GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증범위에 포함

이중중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고원칙(Reporting in accordance with the GRI Standards)
- 공통표준(Universal Standards) 2-1 to 2-5(The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8(Activities and workers), 2-9 to 2-21(Governance), 2-22 to 2-28(Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30(Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3(Material Topics Disclosures)
- 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않음
- 주제표준(Topic Standards)
201-1, 201-2, 202-1, 203-1, 203-2, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 207-1, 207-2, 301-1, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 306-1, 306-3, 306-4, 306-5, 401-1, 401-3, 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-6, 403-8, 404-1, 404-2, 405-1, 405-2, 406-1, 413-1

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증방법

(주)한컨설팅그룹 검증인은 검증기준을 준수하며, 합의된 검증범위에 대해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

제3자 검증의견서

삼녹 이해관계자 귀중

검증한계

검증은 (주)삼녹에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 (주)삼녹에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않았고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 (주)삼녹과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 (주)삼녹의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards 2021을 준수한 보고서(Reporting in accordance with the GRI Standards라고 판단되며, AA1000AP (2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증의견은 다음과 같습니다.

AA1000 AP 4대 원칙

포괄성 원칙

(주)삼녹은 임직원, 고객, 협력회사, 지역사회, 주주 및 투자자를 주요 이해관계자로 선정 후, 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

(주)삼녹은 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, 삼녹의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 중대성 평가 시 국제 공시 표준 및 평가지표 분석을 통해 해당 영향의 분석을 실시하였습니다. 해당 프로세스를 통해 10개의 핵심 중요 이슈를 도출하였으며, 중요 이슈의 목록과 관련된 GRI 주제 표준(Topic standards)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 원칙

(주)삼녹은 중대성 평가로 결정된 핵심 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였으며, 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 대응하기 위해 핵심 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 원칙

(주)삼녹은 핵심이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

독립성 및 적격성

(주)한컨설팅그룹은 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 (주)삼녹과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 (주)한컨설팅그룹의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

2024년 11월 29일
서울, 대한민국

대표이사 이 승 응

검증팀장 김 민 경



SAMNOK SUSTAINABILITY REPORT